

“ANALISIS METODE REKRUTMEN YANG OPTIMAL PADA PROSES PENGADAAN KARYAWAN DI PT TRAKINDO UTAMA”

Nama : Alvien Sahara
NIM : 1011910011
Dosen Pembimbing : Rosa Rilantiana, S.E., M.M.

ABSTRAK

Melihat dari kebutuhan tenaga kerja perusahaan yang berbeda-beda, maka terdapat banyak macam penerapan metode rekrutmen yang berbeda-beda. Perusahaan memutuskan cara penyerapan tenaga kerja yang sesuai dengan kualifikasi dan persyaratan tertentu dari suatu posisi. Staff HR Trakindo telah mengatur agar proses tersebut terstruktur dari rencana strategis perusahaan dan sesuai dengan kebutuhan tenaga kerja terkait. Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan bagaimana metode rekrutmen yang optimal terhadap proses pengadaan karyawan di PT Trakindo Utama. Metode kualitatif dengan pendekatan studi kasus telah digunakan peneliti pada penelitian ini. Peneliti menggunakan wawancara sebagai teknik pengumpulan data untuk menjawab rumusan masalah penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa untuk menunjang keoptimalan rekrutmen, Trakindo menerapkan tiga metode rekrutmen yaitu iklan lowongan pekerjaan, job fair, dan mitra sekolah atau educational institution yang dimana semua metode tersebut dilaksanakan berdasarkan adanya beberapa tujuan Trakindo.

Kata Kunci: Tenaga kerja, Metode Rekrutmen, Perusahaan

**“ANALISYS OF THE OPTIMAL RECRUITMENT METHOD IN EMPLOYEE
PROCUREMENT PROCESS at PT TRAKINDO UTAMA”**

Name : Alvien Sahara
Student ID Number : 1011910011
Supervisor : Rosa Rilantiana, S.E., M.M.

ABSTRACT

Judging from the different needs of the company's workforce, there are many different types of recruitment methods applied. The company decides how to absorb workers according to the qualifications and specific requirements of a position. Trakindo's HR staff have arranged for the process to be structured from the company's strategic plan and in accordance with the needs of the relevant workforce. This study aims to describe the optimal recruitment method for the employee procurement process at PT Trakindo Utama. A qualitative method with a case study approach has been used by researchers in this study. Researchers used interviews as a data collection technique to answer the research problem formulation. The results of the study show that to support optimal recruitment, Trakindo applies three recruitment methods, namely job advertisements, job fairs, and partner schools or educational institutions where all of these methods are carried out based on Trakindo's objectives.

Keyword: Workforce, Recruitment Methods, Companies