

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis dan juga pembahasan sebelumnya, hasil pengujian yang telah dilangsungkan kepada 45 responden yang merupakan karyawan BPRS Amanah Sejahtera maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja di BPRS Amanah Sejahtera secara kolektif terbukti mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan, hal ini bisa terjadi karena semakin banyak karyawan yang disiplin tepat waktu, disiplin pengumpulan tugas pekerjaan maka dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan.
2. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa disiplin kerja terbukti mampu meningkatkan produktivitas kerja karyawan BPRS Amanah Sejahtera. Hal ini dikarenakan dengan adanya kedisiplinan tepat waktu karyawan dapat selalu cek ulang pekerjaan dan selalu fokus dalam memasukkan data dan uang supaya tidak terjadi kesalahan perhitungan uang maupun data nasabah.
3. Motivasi karyawan di BPRS Amanah Sejahtera terbukti mampu memberikan positif pada tingkat motivasi. Hal ini dapat dikarenakan karyawan mampu beradaptasi atau di pindah pekerjaannya dari ke kantor 1 ke kantor lainnya, untuk dapat mengembangkan potensi kinerjanya. Karyawan yang termotivasi cenderung lebih bersemangat, produktif, dan berkontribusi pada kesuksesan perusahaan.

5.2 Saran Penelitian

Dari hasil analisis dan kesimpulan yang telah dijelaskan pada penelitian ini, maka diperoleh saran-saran sebagai berikut:

5.2.1 Bagi BPRS Amanah Gresik

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat serta mampu memberikan masukan-masukan serta kebijakan dengan upaya untuk meningkatkan produktivitas dari sumber daya manusia pada perusahaan. Saran yang diberikan sebagai berikut:

- Disiplin kerja dengan nilai terendah yaitu standar kerja yang di tetapkan

perusahaan, hal itu berarti karyawan masih belum melakukan standar kerja yang baik. Hal tersebut dapat disebabkan oleh kurang dilaksanakannya kebijakan terkait peraturan perusahaan dalam melakukan standar kerja pada saat bekerja. Maka dari itu sebaliknya perusahaan lebih menekankan kepada karyawan agar bekerja sesuai dengan standar kerja yang telah dibuat oleh perusahaan, karena perusahaan sudah menetapkan standar kerja dengan tujuan untuk menciptakan standarisasi untuk memudahkan karyawan dalam melaksanakan pekerjaan dan meminimalisir kesalahan saat bekerja.

- Diharapkan untuk atasan BPRS Amanah Sejahtera kantor pusat dapat senantiasa untuk dapat meningkatkan motivasi kerja supaya bisa membantu para karyawan yang belum selesai pekerjaannya, dengan diberikan penghargaan karyawan akan termotivasi untuk saling membantu dalam menyelesaikan tugas yang belum selesai.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya:

1. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini dengan cara menambahkan beberapa faktor atau variabel-variabel bebas lainnya yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan seperti: beban kerja, stres kerja dan variabel lainnya. Selain itu harapan saya peneliti selanjutnya dapat menggunakan alat analisis yang berbeda dengan harapan penelitian ini dapat terus berkembang.