

## LAMPIRAN

Lampiran 1 Draft kuesioner penelitian

### DRAFT KUESIONER

**PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA BPRS  
AMANAH SEJAHTERA KANTOR PUSAT GRESIK**

Kuesioner ini dibuat sebagai salah satu media untuk mendapatkan data Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas kerja karyawan pada BPRS Amanah Sejahtera Kantor Pusat Gresik. Data yang telah didapatkan akan digunakan sebagai bahan dalam penyelesaian tugas akhir/skripsi yang sedang Saya lakukan di Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI), Gresik.

**Keterangan Jawaban :**

Skala	Keterangan	Singkatan
1	Sangat Tidak Setuju	(STS) : Diberi Nilai 1
2	Tidak Setuju	(TS) : Diberi Nilai 2
3	Netral (Ragu-Ragu)	(N) : Diberi Nilai 3
4	Setuju	(S) : Diberi Nilai 4
5	Sangat Setuju	(SS) : Diberi Nilai 5

**IDENTITAS RESPONDEN**

**1. Nama :**

**2. Jenis kelamin :**

- A. Laki-laki
- B. Perempuan

**3. Kelompok Usia :**

- A. 18-22
- B. 23-25
- C. 26-28
- D. 29-30

**4. Lama Bekerja :**

- A. Kurang dari 1 tahun
- B. 1-5 tahun
- C. 6-10 tahun
- D. Lebih dari 10 tahun

**DAFTAR PERTANYAAN**

No	Pernyataan	STS (1)	TS (2)	N (3)	S (4)	SS (5)
<b>DISPLIN KERJA (X1)</b>						
<b>Kehadiran</b>						
1.	Saya meminta izin apabila tidak bisa masuk kerja					
2.	Saya mengambil cuti apabila tidak bisa masuk kerja					
<b>Ketaatan Pada Peraturan Kerja</b>						
3.	Saya mentaati peraturan yang ditetapkan oleh perusahaan					
4.	Saya masuk kerja sesuai jam peraturan perusahaan					
<b>Ketaatan Pada Standar Kerja</b>						
5.	Saya bekerja sesuai dengan standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
6.	Saya berusaha memenuhi standar kerja yang ditetapkan perusahaan					
<b>Tingkat Kewaspadaan Tinggi</b>						
7.	Saya selalu teliti dalam bekerja					
8.	Saya penuh perhitungan dalam bekerja					
<b>MOTIVASI KERJA (X2)</b>						
<b>Kinerja</b>						
9.	Saya bekerja untuk menyelesaikan tugas yang diberikan					
10.	Saya beradaptasi untuk mengembangkan kinerja					
<b>Penghargaan</b>						
11.	Saya bekerja untuk mendapat penghargaan					
12.	Saya lembur untuk mendapat bonus					
<b>Tantangan</b>						
13.	Dalam bekerja saya memperoleh tantangan					
14.	Dalam bekerja saya menemui problem					
<b>Tanggungjawab</b>						
15.	Saya menyelesaikan tugas tepat waktu					
16.	Saya membantu rekan kerja menyelesaikan tugas ketika sudah selesai					
<b>Pengembangan</b>						
17.	Saya bekerja untuk mengembangkan potensi					

	diri					
18.	Saya mengikuti pelatihan untuk mengembangkan potensi					
<b>Keterlibatan</b>						
19.	Saya terlibat dalam penyelesaian masalah ditempat kerja					
20.	Saya terlibat dalam proses pengambilan keputusan ditempat kerja					
<b>Kesempatan</b>						
21.	Saya bekerja untuk mendapatkan kesempatan meningkatkan karir					
22.	Saya berkesempatan untuk memimpin sebuah rapat					
<b>PRODUKTIVITAS (Y)</b>						
<b>Kemampuan</b>						
23.	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan saya					
24.	Saya menyelesaikan masalah sesuai kemampuan saya					
<b>Meningkatkan Hasil Yang Dicapai</b>						
25.	Saya bekerja dengan maksimal untuk meningkatkan hasil yang dicapai					
26.	Saya bekerja lembur untuk meningkatkan hasil yang dicapai					
<b>Semangat Kerja</b>						
27.	Pujian dari rekan kerja membuat saya semangat dalam bekerja					
28.	Pujian dari pimpinan membuat saya semangat dalam bekerja					
<b>Pengembangan Diri</b>						
29.	Saya berusaha memperbaiki kesalahan yang saya buat ditempat kerja					
30.	Saya terus mempelajari perkembangan didunia kerja					
<b>Mutu</b>						
31.	Mutu karyawan perlu ditingkatkan guna mencapai tujuan					
32.	Pelatihan diberikan kepada karyawan untuk peningkatan mutu					
<b>Efisiensi</b>						
33.	Saya pandai memanfaatkan waktu untuk mencapai efisiensi kerja					

34.	Saya menggunakan fasilitas kerja untuk mencapai efisiensi kerja					
-----	---	--	--	--	--	--



## Lampiran 2 Surat Pengantar Penelitian



Gresik, 22 Mei 2023

Nomor : 480/KI.05/03-01.01.01/05.23  
Lampiran : -  
Perihal : Permohonan Izin

Kepada Yth.  
Bapak/Ibu Pimpinan HRD  
PT. Bank BPR Syariah Amanah Sejahtera  
Jl. Kalimantan No.107, Wonorejo, Yosowilangun, Kec. Manyar  
Kabupaten Gresik, Jawa Timur 61151

Dengan Hormat,

Sehubungan dengan Penyusunan Skripsi sebagai syarat kelulusan Mahasiswa Universitas Internasional Semen Indonesia (UISI), maka dengan ini kami mohon Bapak/Ibu berkenan memberikan izin kepada mahasiswa kami dengan identitas sebagai berikut :

Nama : Moch Fadil Musofi  
NIM : 1011810055  
Program Studi : Manajemen  
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Bank BPR Syariah Amanah Sejahtera Kantor Pusat Gresik  
Dosen Pembimbing : Dr. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si

untuk dapat melakukan penelitian dan analisis pada instansi yang Bapak/Ibu pimpin. Adapun waktu pelaksanaan Penelitian Skripsi Mahasiswa UISI tersebut, pada tanggal **25 Mei - 25 Juni 2023**. Besar harapan kami agar Bapak/Ibu dapat memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami. Selanjutnya kami akan menunggu konfirmasi dan kabar baik dari Bapak/Ibu. Contact person yang dapat dihubungi untuk Penelitian Skripsi Mahasiswa UISI tersebut adalah Moch Fadil Musofi di nomor HP. 081234520165 dan alamat e-mail [moch.musofi18@student.uisi.ac.id](mailto:moch.musofi18@student.uisi.ac.id).

Demikian surat permohonan ini kami sampaikan, atas perhatian, kerjasama dan terpenuhinya permohonan ini kami mengucapkan terima kasih.

Hormat Kami,  
Bagian Akademik UISI



**Muhammad Arif Rasydi, S.Kom., M.Sc.**  
NIP. 8916235

Tembusan Yth. :  
1. Wakil Rektor I  
2. Dosen Pembimbing  
3. Arsip

Kompleks PT. Semen Indonesia, Jl. Veteran, Gresik 61122.  
Telp : (031) 3985482; (031) 3981732 ext.3661,3662; Fax : (031) 3985481  
Website : [www.uisi.ac.id](http://www.uisi.ac.id) ; email : [info@uisi.ac.id](mailto:info@uisi.ac.id)

Lampiran 3 Hasil Uji Spss

**Tabel Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja (X<sub>1</sub>)**

**Correlations**

		DK1	DK2	DK3	DK4	DK5	DK6	DK7	DK8	DISPLIN KERJA
DK1	Pearson Correlation	1	.544**	.670**	.930**	.490**	.615**	.623**	.911**	.947**
	Sig. (2- tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK2	Pearson Correlation	.544**	1	.650**	.445**	.493**	.296*	.234	.544**	.673**
	Sig. (2- tailed)	.000		.000	.002	.001	.048	.121	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK3	Pearson Correlation	.670**	.650**	1	.600**	.486**	.282	.355*	.575**	.749**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000		.000	.001	.060	.017	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK4	Pearson Correlation	.930**	.445**	.600**	1	.458**	.538**	.535**	.844**	.880**
	Sig. (2- tailed)	.000	.002	.000		.002	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK5	Pearson Correlation	.490**	.493**	.486**	.458**	1	.157	.183	.582**	.630**
	Sig. (2- tailed)	.001	.001	.001	.002		.304	.230	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK6	Pearson Correlation	.615**	.296*	.282	.538**	.157	1	.670**	.615**	.675**
	Sig. (2- tailed)	.000	.048	.060	.000	.304		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK7	Pearson Correlation	.623**	.234	.355*	.535**	.183	.670**	1	.523**	.667**
	Sig. (2- tailed)	.000	.121	.017	.000	.230	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DK8	Pearson Correlation	.911**	.544**	.575**	.844**	.582**	.615**	.523**	1	.916**
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
DISPLIN KERJA	Pearson Correlation	.947**	.673**	.749**	.880**	.630**	.675**	.667**	.916**	1
	Sig. (2- tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Tabel Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja (X<sub>2</sub>)**

**Correlations**

		MK1	MK2	MK3	MK4	MK5	MK6	MK7	MK8	MK9
MK1	Pearson Correlation	1	.544*	.495**	.653**	.444*	.653**	.653**	.494**	.495**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.002	.000	.000	.001	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK2	Pearson Correlation	.544**	1	.379*	.442**	.541*	.442**	.442**	.259	.379*
	Sig. (2-tailed)	.000		.010	.002	.000	.002	.002	.086	.010
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK3	Pearson Correlation	.495**	.379*	1	.490**	.320*	.490**	.490**	.648**	1.000*
	Sig. (2-tailed)	.001	.010		.001	.032	.001	.001	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK4	Pearson Correlation	.653**	.442*	.490**	1	.391*	1.000*	1.000*	.515**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001		.008	.000	.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK5	Pearson Correlation	.444**	.541*	.320*	.391**	1	.391**	.391**	.276	.320*
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.032	.008		.008	.008	.067	.032
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK6	Pearson Correlation	.653**	.442*	.490**	1.000*	.391*	1	1.000*	.515**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.008		.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK7	Pearson Correlation	.653**	.442*	.490**	1.000*	.391*	1.000*	1	.515**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.008	.000		.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK8	Pearson Correlation	.494**	.259	.648**	.515**	.276	.515**	.515**	1	.648**
	Sig. (2-tailed)	.001	.086	.000	.000	.067	.000	.000		.000

	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK9	Pearson Correlation	.495**	.379*	1.000*	.490**	.320*	.490**	.490**	.648**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.010	.000	.001	.032	.001	.001	.000	
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK10	Pearson Correlation	.494**	.259	.648**	.515**	.276	.515**	.515**	1.000*	.648**
	Sig. (2-tailed)	.001	.086	.000	.000	.067	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK11	Pearson Correlation	.653**	.442*	.490**	1.000*	.391*	1.000*	1.000*	.515**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.008	.000	.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK12	Pearson Correlation	.686**	.472*	.486**	.670**	.437*	.670**	.670**	.634**	.486**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.000	.003	.000	.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK13	Pearson Correlation	.653**	.442*	.490**	1.000*	.391*	1.000*	1.000*	.515**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.001	.000	.008	.000	.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MK14	Pearson Correlation	1.000*	.544*	.495**	.653**	.444*	.653**	.653**	.494**	.495**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.002	.000	.000	.001	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.796**	.602*	.754**	.864**	.558*	.864**	.864**	.726**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45	45	45

**Correlations**

		MK10	MK11	MK12	MK13	MK14	MOTIVASI KERJA
MK1	Pearson Correlation	.494**	.653**	.686**	.653**	1.000**	.796**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK2	Pearson Correlation	.259	.442**	.472**	.442**	.544**	.602**
	Sig. (2-tailed)	.086	.002	.001	.002	.000	.000



	N	45	45	45	45	45	45
MK3	Pearson Correlation	.648**	.490**	.486**	.490**	.495**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.001	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK4	Pearson Correlation	.515**	1.000**	.670**	1.000**	.653**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK5	Pearson Correlation	.276	.391**	.437**	.391**	.444**	.558**
	Sig. (2-tailed)	.067	.008	.003	.008	.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK6	Pearson Correlation	.515**	1.000**	.670**	1.000**	.653**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK7	Pearson Correlation	.515**	1.000**	.670**	1.000**	.653**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK8	Pearson Correlation	1.000**	.515**	.634**	.515**	.494**	.726**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK9	Pearson Correlation	.648**	.490**	.486**	.490**	.495**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.001	.001	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK10	Pearson Correlation	1	.515**	.634**	.515**	.494**	.726**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK11	Pearson Correlation	.515**	1	.670**	1.000**	.653**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK12	Pearson Correlation	.634**	.670**	1	.670**	.686**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK13	Pearson Correlation	.515**	1.000**	.670**	1	.653**	.864**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
MK14	Pearson Correlation	.494**	.653**	.686**	.653**	1	.796**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.000		.000
	N	45	45	45	45	45	45
MOTIVASI KERJA	Pearson Correlation	.726**	.864**	.804**	.864**	.796**	1

Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
N	45	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**Tabel Hasil Uji Validitas Produktivitas (Y)**

**Correlations**

		P1	P2	P3	P4	P5	P6	P7
P1	Pearson Correlation	1	1.000*	.490**	.515**	1.000*	.670**	.490**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.000	.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
P2	Pearson Correlation	1.000**	1	.490**	.515**	1.000*	.670**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
P3	Pearson Correlation	.490**	.490**	1	.648**	.490**	.486**	1.000**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001		.000	.001	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
P4	Pearson Correlation	.515**	.515**	.648**	1	.515**	.634**	.648**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45	45
P5	Pearson Correlation	1.000**	1.000*	.490**	.515**	1	.670**	.490**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000		.000	.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
P6	Pearson Correlation	.670**	.670**	.486**	.634**	.670**	1	.486**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.000	.000		.001
	N	45	45	45	45	45	45	45
P7	Pearson Correlation	.490**	.490**	1.000*	.648**	.490**	.486**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.000	.000	.001	.001	
	N	45	45	45	45	45	45	45

P8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.653** .000 45	.653** .000 45	.495** .001 45	.494** .001 45	.653** .000 45	.686** .000 45	.495** .001 45
P9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1.000** .000 45	1.000* .000 45	.490** .001 45	.515** .000 45	1.000* .000 45	.670** .000 45	.490** .001 45
P10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1.000** .000 45	1.000* .000 45	.490** .001 45	.515** .000 45	1.000* .000 45	.670** .000 45	.490** .001 45
P11	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.580** .000 45	.580** .000 45	.443** .002 45	.446** .002 45	.580** .000 45	.552** .000 45	.443** .002 45
P12	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.515** .000 45	.515** .000 45	.648** .000 45	1.000* .000 45	.515** .000 45	.634** .000 45	.648** .000 45
PRODUKTIVITA S	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.892** .000 45	.892** .000 45	.751** .000 45	.769** .000 45	.892** .000 45	.810** .000 45	.751** .000 45

**Correlations**

		P8	P9	P10	P11	P12	PRODUKTIVITA S
P1	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.653** .000 45	1.000** .000 45	1.000** .000 45	.580** .000 45	.515** .000 45	.892** .000 45
P2	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.653** .000 45	1.000** .000 45	1.000** .000 45	.580** .000 45	.515** .000 45	.892** .000 45
P3	Pearson Correlation Sig. (2- tailed)	.495** .001	.490** .001	.490** .001	.443** .002	.648** .000	.751** .000

	N	45	45	45	45	45	45
P4	Pearson Correlation	.494**	.515**	.515**	.446**	1.000**	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P5	Pearson Correlation	.653**	1.000**	1.000**	.580**	.515**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P6	Pearson Correlation	.686**	.670**	.670**	.552**	.634**	.810**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P7	Pearson Correlation	.495**	.490**	.490**	.443**	.648**	.751**
	Sig. (2-tailed)	.001	.001	.001	.002	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P8	Pearson Correlation	1	.653**	.653**	.426**	.494**	.744**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.003	.001	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P9	Pearson Correlation	.653**	1	1.000**	.580**	.515**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P10	Pearson Correlation	.653**	1.000**	1	.580**	.515**	.892**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P11	Pearson Correlation	.426**	.580**	.580**	1	.446**	.694**
	Sig. (2-tailed)	.003	.000	.000		.002	.000
	N	45	45	45	45	45	45
P12	Pearson Correlation	.494**	.515**	.515**	.446**	1	.769**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.002		.000
	N	45	45	45	45	45	45
PRODUKTIVITAS	Pearson Correlation	.744**	.892**	.892**	.694**	.769**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	45	45	45	45	45	45

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## Uji Reliabilitas

Variabel Disiplin Kerja ( $X_1$ )

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.903	8

Variabel Motivasi Kerja ( $X_2$ )

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.952	14

Variabel Produktivitas ( $Y$ )

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.954	12

Uji Multikolinearitas

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Collinearity Statistics	
	Tolerance	VIF
1		
(Constant)		
DISPLIN KERJA	.150	6.648
MOTIVASI KERJA	.150	6.648

Analisis Regresi Linier Berganda dan uji T

### Coefficients<sup>a</sup>

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1					
(Constant)	1.019	1.760		-.579	.566
DISPLIN KERJA	.512	.135	.345	3.805	.000
MOTIVASI KERJA	.577	.081	.646	7.117	.000

## Uji F

### ANOVA<sup>a</sup>

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	3175.270	2	1587.635	382.399	.000 <sup>b</sup>
	Residual	174.375	42	4.152		
	Total	3349.644	44			

a. Dependent Variable: PRODUKTIVITAS

b. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, DISPLIN KERJA

## Koefisien Determinasi R<sup>2</sup>

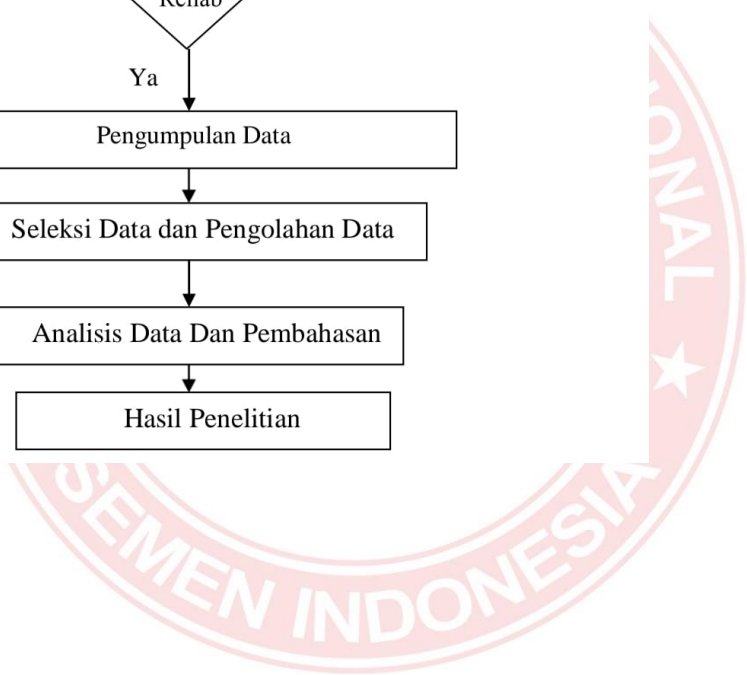
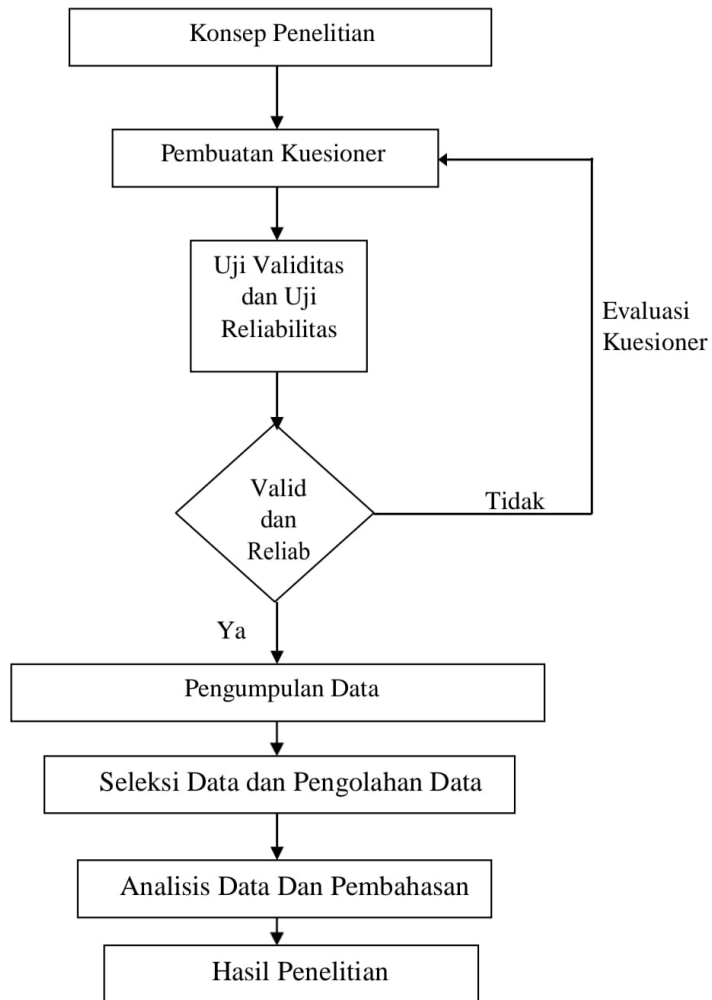
### Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.974 <sup>a</sup>	.948	.945	2.038

a. Predictors: (Constant), MOTIVASI KERJA, DISPLIN KERJA



#### Lampiran 4 Alur Penelitian



Lampiran 5 Dokumentasi





## BIODATA PENULIS



Moch Fadil Musofi adalah nama penulis skripsi ini. Penulis lahir dari sepasang orang tua yang penyayang yaitu Bapak Suprayitno dan Ibu Sumarmi. Penulis merupakan anak kedua dari dua bersaudara. Penulis dilahirkan di kota Gresik pada tanggal 29 Januari 1999. Penulis menempuh pendidikan dimulai dari SDN Boteng dan jenjang SMP di SMPN 1 Menganti dan di SMAN 1 Menganti, hingga akhirnya penulis bisa menempuh masa kuliah di Program Studi Manajemen Universitas Internasional Semen Indonesia. Penulis yang akrab di panggil Fadil selama masa kuliah disibukkan dengan bisnis kecil-kecilan dirumah dan juga aktif di beberapa kepanitiaan serta organisasi untuk menambah wawasan dan relasi yang luas dan berguna untuk kehidupan setelah masa perkuliahan. Dengan ketekunan dan motivasi tinggi untuk terus belajar dan berusaha, penulis telah berhasil menyelesaikan pengerjaan tugas akhir. Semoga dengan penulisan penelitian ini mampu memberikan kontribusi positif bagi dunia pendidikan. Apabila ada yang perlu ditanyakan kepada peneliti, dapat menghubungi email berikut [moch.musofi18@student.uisi.ac.id](mailto:moch.musofi18@student.uisi.ac.id) Sekian merupakan biografi yang cukup singkat dari Moch Fadil Musofi dengan segala kesederhanaannya semoga dapat terinspirasi pembaca. Akhir kata penulis mengucapkan terima kasih sebanyak-banyaknya.

