

PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA BERLEBIH TERHADAP KINERJA DENGAN STRESS KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA SLBN PEMBINA MALANG

PENULIS : ALUN SYAFA'AT N ARIDHO (1011910009)
 PEMBIMBING : MIRZA DWINANDA ILMAWAN, S.E.,M.M.

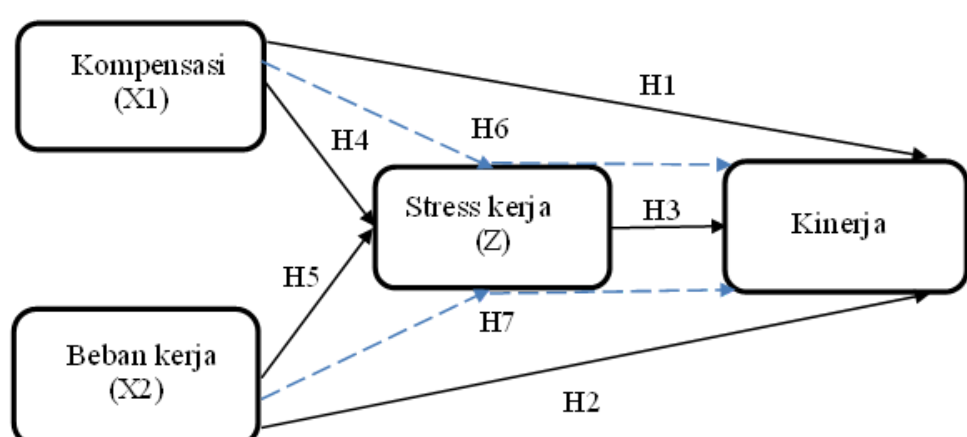
DESKRIPSI

Bertambahnya jam kerja guru dikarenakan adanya pertanyaan dan komunikasi secara pribadi serta Banyaknya keluhan serta kekerasan fisik yang dilakukan oleh anak autisme pada SLBN Pembina Malang. Hal tersebut tentunya bisa menjadi alasan terjadinya stres sehingga akan mengganggu kinerja guru. Tujuan dari adanya penelitian ini untuk menganalisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja Berlebih terhadap Kinerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Guru SLBN Pembina Malang.

RUMUSAN MASALAH

1. Apakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja guru pada SLBN Pembina Malang?
2. Apakah pengaruh beban kerja berlebih terhadap kinerja guru pada SLBN Pembina Malang?
3. Apakah pengaruh stres kerja terhadap kinerja guru pada SLBN Pembina Malang?
4. Apakah pengaruh kompensasi terhadap stres kerja pada guru pada SLBN Pembina Malang?
5. Apakah pengaruh beban kerja berlebih terhadap stres kerja pada guru pada SLBN Pembina Malang?
6. Apakah pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada guru pada SLBN Pembina Malang?
7. Apakah pengaruh beban kerja berlebih terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel mediasi pada guru pada SLBN Pembina Malang?

MODEL PENELITIAN



ANALISA DAN HASIL

Hasil temuan menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja berlebih tidak berpengaruh terhadap kinerja, namun stres kerja berpengaruh terhadap kinerja. Kompensasi dan beban kerja berlebih berpengaruh terhadap stres kerja. Selain itu, temuan ini juga menunjukkan bahwa stres kerja dapat memediasi kompensasi dan beban kerja berlebih terhadap kinerja.

KESIMPULAN

1. Kompensasi terbukti tidak mampu mendukung peningkatan kinerja guru SLBN Pembina Malang.
2. Beban kerja berlebih terbukti tidak mampu meningkatkan kinerja guru SLBN Pembina Malang.
3. Stres kerja terbukti mampu mendukung peningkatan kinerja guru SLBN Pembina Malang.
4. kompensasi terbukti mampu menyebabkan stres kerja yang baik pada guru SLBN Pembina Malang.
5. Beban kerja berlebih terbukti mampu menyebabkan stres kerja yang baik pada guru SLBN Pembina Malang.
6. kompensasi melalui stres kerja terbukti mampu meningkatkan kinerja guru SLBN Pembina Malang.
7. Beban kerja berlebih melalui stres kerja terbukti mampu meningkatkan kinerja guru SLBN Pembina Malang.