

**PENGARUH KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA BERLEBIH
TERHADAP KINERJA DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL
MEDIASI PADA GURU SLBN PEMBINA MALANG**

Nama : Alun Syafa'at Naridho
NIM : 1011910009
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mempelajari serta menganalisis pengaruh kompensasi dan beban kerja berlebih terhadap kinerja. Penelitian ini juga menguji peran mediasi stres kerja. Penelitian ini dilakukan pada SLBN Pembina Malang. Populasi dan sample dari penelitian ini adalah guru SLBN Pembina Malang yang berjumlah 47. Metode penelitian ini menggunakan Smart-PLS versi 4. Metode ini digunakan untuk menguji pengaruh variabel dengan analisis kuantitatif. Kuesioner disebar secara langsung pada responden dan diukur menggunakan skala likert. Hasil temuan menunjukkan bahwa kompensasi dan beban kerja berlebih tidak berpengaruh terhadap kinerja, namun stres kerja berpengaruh terhadap kinerja. Kompensasi dan beban kerja berlebih berpengaruh terhadap stres kerja. Selain itu, temuan ini juga menunjukkan bahwa stres kerja dapat memediasi kompensasi dan beban kerja berlebih terhadap kinerja.

Kata kunci : Kompensasi, Beban Kerja Berlebih, Stres Kerja, Kinerja

***THE EFFECT OF COMPENSATION AND WORK OVERLOAD ON
PERFORMANCE WITH WORK STRESS AS A MEDIATION VARIABLE IN
TEACHER SLBN PEMBINA MALANG***

Name : Alun Syafa'at Naridho
Student Identity Number : 1011910009
Advisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

ABSTRACT

This study aims to study and analyze the effect of compensation and work overload on performance. This research also examines the mediating role of work stress. This research was conducted at SLBN Pembina Malang. The population and sample of this study were 47 teachers at SLBN Pembina Malang. This research method uses Smart-PLS version 4. This method is used to examine the effect of variables with quantitative analysis. Questionnaires were distributed directly to respondents and measured using a Likert scale. The findings show that compensation and excessive workload do not affect performance, but work stress does affect performance. Compensation and work overload affect work stress. In addition, these findings also show that work stress can mediate compensation and work overload on performance.

Keywords : *Compensation, Work Overload, Work Stress, Performance*