

DAFTAR ISI

| | |
|--|------|
| LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI | ii |
| HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI TUGAS AKHIR UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS | iii |
| HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS..... | iv |
| LEMBAR HASIL FINAL DETEKSI PLAGIASI SKRIPSI..... | v |
| ABSTRAK | vi |
| ABSTRACT..... | vii |
| KATA PENGANTAR | viii |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR GAMBAR | xiii |
| DAFTAR TABEL..... | xiv |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1 Latar Belakang | 1 |
| 1.2 Rumusan Masalah | 5 |
| 1.3 Tujuan Penelitian..... | 6 |
| 1.4 Manfaat Penelitian | 6 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA | 8 |
| 2.1 Landasan Teori | 8 |
| 2.1.1 Kompensasi..... | 8 |
| 2.1.2 Beban Kerja Berlebih..... | 10 |
| 2.1.3 Kinerja | 12 |
| 2.1.4 Stres Kerja..... | 16 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 18 |
| 2.3 Model Penelitian..... | 25 |
| 2.4 Kerangka Berpikir | 25 |
| 2.5 Hipotesis Penelitian..... | 27 |
| 2.5.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja..... | 27 |
| 2.5.2 Pengaruh Beban Kerja Berlebih terhadap Kinerja..... | 27 |
| 2.5.3 Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja | 28 |
| 2.5.4 Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja..... | 29 |
| 2.5.5 Pengaruh Beban Kerja Berlebih Terhadap Stres Kerja | 29 |

| | |
|---|-----------|
| 2.5.6 Stres Kerja sebagai variabel mediasi pada Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja..... | 30 |
| 2.5.7 Stres Kerja sebagai variabel mediasi pada Pengaruh Beban Kerja Berlebih terhadap Kinerja..... | 31 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN..... | 32 |
| 3.1 Pendekatan Penelitian..... | 32 |
| 3.2 Tempat dan Waktu Penelitian | 32 |
| 3.3 Populasi dan Sampel | 32 |
| 3.3.1 Populasi..... | 32 |
| 3.3.2 Sampel | 32 |
| 3.4 Jenis Sumber Data | 33 |
| 3.5 Pengumpulan Data | 33 |
| 3.5.1 Kuisioner..... | 33 |
| 3.6 Variabel Penelitian | 34 |
| 3.7 Definisi Operasional Variabel | 34 |
| 3.8 Teknik Analisis Data | 39 |
| 3.8.1 Uji Outer Model (Pengukuran)..... | 39 |
| 3.8.1.1 Uji Validitas..... | 39 |
| 3.8.1.2 Uji Realiabilitas | 40 |
| 3.8.2 Uji Inner Model (Struktural)..... | 40 |
| 3.8.2.1 Koefisien Determinasi | 40 |
| 3.8.2.2 Predictive Relevance (Q2)..... | 40 |
| 3.8.2.3 Estimasi Koefisien Jalur dan Koefisien Parameter..... | 40 |
| 3.8.3 Uji Hipotesis | 41 |
| BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN | 42 |
| 4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian | 42 |
| 4.1.1 Profil Objek Penelitian..... | 42 |
| 4.2 Karakteristik Responden | 42 |
| 4.2.1 Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin..... | 43 |
| 4.2.2 Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja | 43 |
| 4.2.3 Karakteristik Berdasarkan Umur | 44 |
| 4.2.4 Karakteristik Berdasarkan Pendidikan Terakhir..... | 45 |
| 4.3 Deskripsi Hasil Penelitian | 45 |
| 4.3.1 Deskripsi Jawaban Responden..... | 45 |

| | |
|---|----|
| 4.3.2 Variabel Kompensasi | 46 |
| 4.3.3 Variabel Beban Kerja Berlebih..... | 47 |
| 4.3.4 Variabel Stres Kerja..... | 48 |
| 4.3.5 Variabel Kinerja Guru | 49 |
| 4.4 Analisi Model PLS | 50 |
| 4.4.2 Pengujian Inner Model..... | 57 |
| 4.4.2.1 Koefisien Determinasi (R^2)..... | 57 |
| 4.4.3 Pengujian Hipotesis | 62 |
| BAB V PENUTUP..... | 70 |
| 5.1 Kesimpulan..... | 70 |
| 5.2 Saran | 71 |
| DAFTAR PUSTAKA | 72 |
| LAMPIRAN..... | 75 |
| Lampiran 1. Surat Pengantar Penelitian | 75 |
| Lampiran 3. Kuesioner Penelitian | 76 |
| Lampiran 4. Data Responden | 80 |
| Lampiran 5. Hasil Uji Validitas Konvergen dan Diskriminan di SmartPLS 4 . | 81 |
| Lampiran 6. Hasil Uji Realibilitas di SmartPLS 4 | 83 |
| Lampiran 7. Hasil Koefisien Determinan (R^2)..... | 83 |
| Lampiran 8. Hasil Predictive Relevance (Q^2) | 83 |
| Lampiran 9. Uji Hipotesis Pengaruh Langsung di SmartPLS4..... | 83 |
| Lampiran 10. Uji Hipotesis Pengaruh Tidak Langsung di SmartPLS4 | 83 |
| Lampiran 11. Tabulasi Data | 84 |
| Lampiran 12. Bukti Dokumentasi Penyebaran Kuesioner | 88 |