

## **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN CV KOTA KAMI**

Nama : Achmad Rafi Ramadhan

NIM : 101810003

Dosen Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustiadji, S.E., M.Si

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi dampak lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kecenderungan karyawan untuk berpindah pekerjaan (turnover intention) di CV Kota Kami. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan perangkat lunak Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) untuk menguji hasil penelitian. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan, baik lingkungan kerja maupun kompensasi memiliki dampak terhadap kecenderungan berpindah pekerjaan. Namun, ketika dilihat secara terpisah, hanya lingkungan kerja yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kecenderungan tersebut, sedangkan kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Temuan ini didasarkan pada hasil uji-t yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki dampak yang signifikan pada kecenderungan berpindah pekerjaan, sedangkan variabel kompensasi tidak memiliki dampak yang signifikan.

**Kata Kunci :** Lingkungan Kerja, Kompensasi, *Turnover Intention*

## ***THE INFLUENCE OF WORK ENVIRONMENT AND COMPENSATION ON TURNOVER INTENTION IN CV KOTA KAMI***

*By* : Achmad Rafi Ramadhan  
*Student Identity Number* : 101810003  
*Supervisor* : Dr. Ir. Gatot Kustiadji, S.E., M.Si

### **ABSTRACT**

*This study aims to investigate the impact of work environment and compensation on employees' turnover intention at CV Kota Kami. The approach used in this research is a quantitative method employing a questionnaire as the data collection instrument. The gathered data are subsequently processed using the Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) software to test the research outcomes. The results of this study indicate that, collectively, both work environment and compensation have an influence on the tendency of job turnover. However, when examined separately, only the work environment significantly affects this tendency, while compensation does not have a significant impact. This finding is based on the results of t-tests, which reveal that the work environment variable has a significant effect on turnover intention, whereas the compensation variable lacks a significant effect.*

**Keyword** : Work Environment, Compensation, Turnover Intention