

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim, Anisah, H. U., & Dewi, M. S. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Studi pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Mitratama Arthabuana. *At-adbir : Jurnal Ilmiah Manajemen* , Vol. 1 (No. 2).
- Abdullah, R. B., Musa. M., Zahari. H., Rahman, R., dan Khalid. 2012. The Effects of Teamwork towards Jobs satisfaction in Hotel Industry in Klang Valley, Malaysia. *International Journal of Bussines and Behavioral Sciences*, 2(3): 8-19.
- Dennis, Anita. 1998. A Good Hire is Hard to Find. *Journal of Accountancy*, 2(10): 90-96.
- Dessler, Gery. 2008. *Human Resource Management*. New Jersey: Pearson Education, Inc.
- Fatkhurahman Arliansyah. 2016. *Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Ciputat)*. Ciputat: <http://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/33898>
- Fransiskus Billy Sandy. 2019. *Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Yang Dimediasi Oleh Organizational Commitment Karyawan PT IDX*. *Jurnal Manajemen* [VOL. 16 NO. 1, MEI 2019, 1-19]
- I Dewa Gede Dharma Putra, I Wayan Mudiarta Utama. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention di Mayaloka Villas Seminyak*. Bali: *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9, 2017: 5116-5143 ISSN : 2302-8912
- Irvianti, Dwi Sito Laksmi., dan Renno Eka Verina. 2015. *Analisis Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention karyawan pada PT XL AXIATA TBK*. Jakarta : *Jurnal Binus Business Review*, 6(1):117-126.

- Mobley, W. H., Griffeth, R. W., Hand, H. H., & Meglino, B. M. 1979. *Review and conceptual analysis of the employee turnover process. Psychological Bulletin*, 86(3), 493–522. <https://doi.org/10.1037/0033-2909.86.3.493>
- Mondy, R. Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Erlangga
- Pristianti, Putri 2015. Pengaruh kepuasan kerja terhadap *intensi turnover*.
- Ratih Prameswari Wulan Asih. 2021. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Kompensasi terhadap Turnover Intention. Journal Riset Manajemen*. <https://doi.org/10.29313/jrmb.v1i1.37>
- Rutinaias Haholongan. 2018. *Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. Copyright@2018*. Jakarta: Jurnal Manajemen Indonesia, School of Economics and Business – Telkom University E-ISSN: 2502-3703, P-ISSN: 1411-7835
- Sedarmayanti . 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk meraih Keberhasilan' (1st ed)* Bandung: PT Refika Aditama
- Sedarmayanti. 2013. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.
- Silaban, N., Syah, T.Y.R. 2018. *The influence of compensation and organizational commitment on employees' turnover intention. Journal of Business and Management*. Vol.20 (3), 1-6.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 2*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* Alfabeta, Bandung