

Deskripsi

Penelitian ini bertujuan untuk menginvestigasi dampak lingkungan kerja dan kompensasi terhadap kecenderungan karyawan untuk berpindah pekerjaan (turnover intention) di CV Kota Kami. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan menggunakan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Data yang diperoleh kemudian diolah menggunakan perangkat lunak Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) untuk menguji hasil penelitian. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara keseluruhan, baik lingkungan kerja maupun kompensasi memiliki dampak terhadap kecenderungan berpindah pekerjaan. Namun, ketika dilihat secara terpisah, hanya lingkungan kerja yang memiliki pengaruh signifikan terhadap kecenderungan tersebut, sedangkan kompensasi tidak memiliki pengaruh yang signifikan. Temuan ini didasarkan pada hasil uji-t yang menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja memiliki dampak yang signifikan pada kecenderungan berpindah pekerjaan, sedangkan variabel kompensasi tidak memiliki dampak yang signifikan

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP TURNOVER INTENTION PADA KARYAWAN CV. KOTA KAMI



PENULIS :

ACHMAD RAFI RAMADHAN

NIM: 1011810003

DOSEN PEMBIMBING

Dr. Ir. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si.

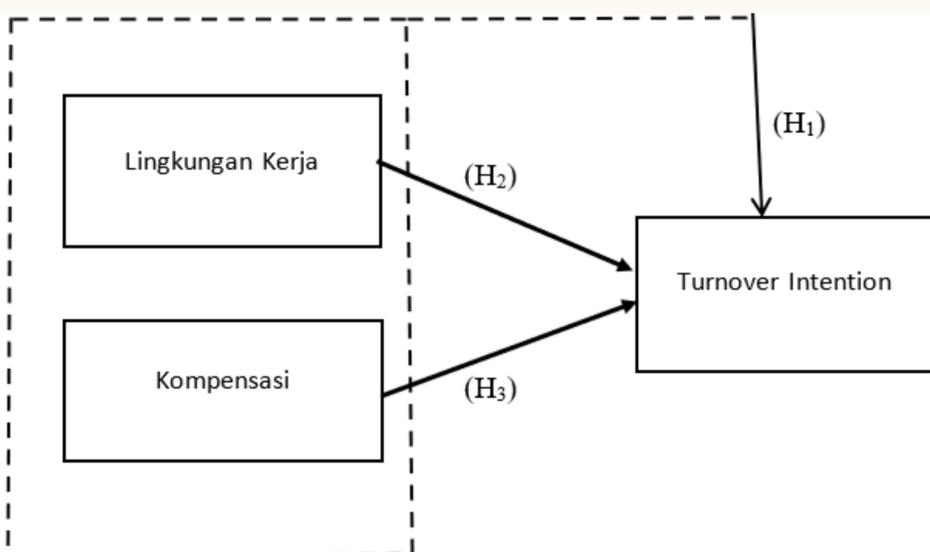
Bagaimana memahami dampak Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap kecenderungan pergantian karyawan di Cv Kota Kami, perlu dilakukan analisis?

2. Bagaimana menganalisis apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Turnover Intention pada karyawan Cv Kota Kami?

3. Bagaimana menginvestigasi apakah Kompensasi berpengaruh terhadap Turnover Intention pada karyawan Cv Kota Kami?



METODE PENELITIAN



KESIMPULAN

- Berdasarkan hasil analisis data yang diperoleh, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja dan kompensasi memiliki pengaruh bersama terhadap tingkat turnover intention karyawan di Cv Kota Kami. Artinya, ketika lingkungan kerja dan kompensasi mengalami peningkatan, maka hal tersebut akan menyebabkan penurunan dalam tingkat turnover intention
- Berdasarkan analisis data yang telah dilakukan, dapat disarikan bahwa terdapat hubungan positif antara variabel lingkungan kerja dan turnover intention pada karyawan di Cv Kota Kami. Temuan ini menunjukkan bahwa kualitas lingkungan kerja memiliki peran yang signifikan dalam mempengaruhi tingkat turnover intention.
- Berdasarkan hasil analisis data yang telah dilakukan, dapat diambil kesimpulan bahwa variabel kompensasi tidak mempengaruhi tingkat turnover intention pada karyawan Cv Kota Kami. Temuan ini mengindikasikan bahwa kompensasi tidak memiliki dampak langsung terhadap tingkat turnover intention karyawan

ANALISA DAN HASIL

Berdasarkan hasil pengolahan data dapat disimpulkan bahwa H0.1 ditolak H1.1 diterima, yang artinya lingkungan kerja dan kompensasi berpengaruh secara bersama sama terhadap turnover intention pada karyawan Cv Kota Kami, yang mana setiap peningkatan pada lingkungan kerja dan kompensasi maka hal itu mengakibatkan turnover intention akan menurun

