

PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (STUDI KASUS DI PT VESTA LEGNO INTERNASIONAL)

PENULIS:
MOHAMMAD SHOHIBUL AFKAR
1011910056

PEMBIMBING:
DR. IR. GATOT KUSTYADJI S.E M.SI

LATAR BELAKANG



Keluhan mengenai beban kerja seperti diwajibkan lembur dan bekerja diluar job desk (tumpang tindih pekerjaan) dari karyawan, seperti pada divisi laminating yang juga ikut mengerjakan dari divisi packing yang belum tentu dapat menguasai pekerjaan divisi tersebut sehingga dengan tumpang tindih pekerjaan tersebut akan menimbulkan beban kerja yang berlebihan. Kemudian dengan adanya pengolahan limbah kayu yang mencemarkan udara mengakibatkan polusi limbah kayu dan suara bising yang di hasilkan oleh mesin yang mengolah limbah kayu tersebut.

RUMUSAN MASALAH

Apakah Beban Kerja, Lingkungan kerja Fisik, berpengaruh secara simultan terhadap loyalitas karyawan di PT. Vesta Legno Internasional ?

TUJUAN PENELITIAN

Menganalisis pengaruh beban kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap loyalitas karyawan di PT. Vesta Legno Internasional.

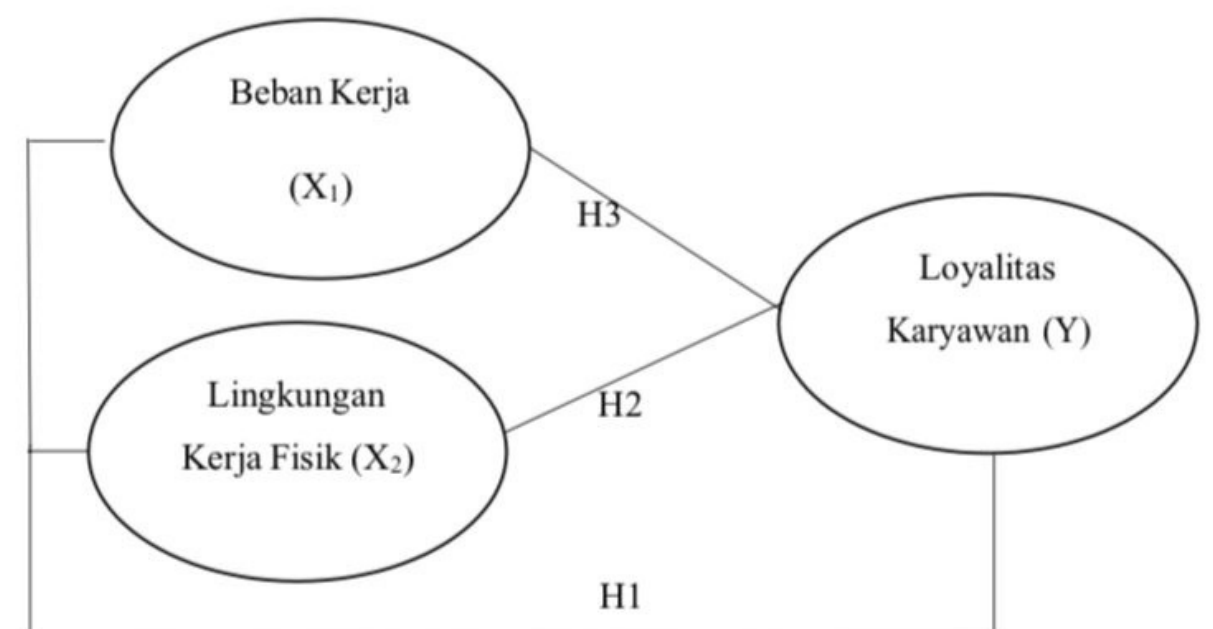
PEMBAHASAN



Hasil pengujian dengan SPSS menunjukkan hasil bahwa nilai F-statistic pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Karyawan sebesar (28,076) > t tabel (2,77). Hasil tersebut menunjukkan terdapat pengaruh antara Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Loyalitas Karyawan PT. Vesta Legno Internasional. Hal tersebut membuktikan bahwa PT. Vesta Legno Internasional mampu mengelola beban kerja dengan bijaksana, mengakui usaha keras karyawan, dan memberikan lingkungan kerja yang baik sehingga karyawan cenderung merasa lebih nyaman dan lebih setia pada perusahaan.



MODEL PENELITIAN



SARAN



Bedasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa beban kerja karyawan PT Vesta Legno Internasional Gresik memberi peengaruh yang tinggi terhadap loyalitas yang dihasilkan karyawan. Sehingga diharapkan untuk kedepanya perusahaan dapat mengelola pembagian beban kerja yang diberikan kepada karyawan dengan menyesuaikan kemampuan yang dimiliki karyawan, dengan menciptakan suasana kantor yang nyaman, dan komunikasi serta hubungan antar pimpinan dan karyawan sehingga setelah itu semua kedepanya diharapkan loyalitas karyawan akan terus meningkat.

KESIMPULAN



Beban Kerja (X1), dan Lingkungan Kerja Fisik (X2), berpengaruh secara simultan terhadap Loyalitas Karyawan (Y) pada PT.Vesta Legno Internasional.