

DAFTAR ISI

<i>COVER</i>	i
HALAMAN JUDUL.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
LEMBAR HASIL FINAL DETEKSI PLAGIASI SKRIPSI.....	vi
ABSTRAK	vii
<i>ABSTRACT</i>	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xvi
DAFTAR TABEL.....	xvii
LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Manfaat Penelitian	7
1.5 Sistematika Penulisan Skripsi.....	8
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Landasan Teori.....	11
2.1.1 Teori Kegunaan Keputusan (<i>Decision-Usefulness Theory</i>).....	11
2.1.2 Teori Berbasis Sumber Daya (<i>Resource Based Theory</i>).....	12
2.1.3 Teori Stewardship (<i>Stewardship Theory</i>)	13
2.1.4 Kualitas Laporan Keuangan Daerah	14
2.1.4.1 Definisi Laporan Keuangan Daerah	14
2.1.4.2 Karakteristik Kualitatif Laporan Keuangan	15

2.1.4.3	Tujuan Laporan Keuangan Daerah	17
2.1.4.4	Pengguna Laporan Keuangan	18
2.1.5	Kompetensi Sumber Daya Manusia	19
2.1.5.1	Kompetensi	19
2.1.5.2	Sumber Daya Manusia	20
2.1.6	Sistem Pengendalian Internal	23
2.1.6.1	Komponen-Komponen Pengendalian Internal.....	23
2.1.6.2	Tujuan Pengendalian Internal	26
2.1.6.3	Manfaat Sistem Pengendalian Internal	26
2.1.7	Pemanfaatan Teknologi Informasi	27
2.2	Penelitian Terdahulu.....	28
2.3	Kerangka Konseptual dan Pertanyaan Hipotesis.....	33
2.3.1	Kerangka Konseptual	33
2.3.2	Pengembangan Hipotesis	34
BAB III	METODE PENELITIAN	39
3.1	Rencana Penelitian.....	39
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian	39
3.2.1	Populasi Penelitian	39
3.2.2	Sampel Penelitian	40
3.3	Jenis Data.....	40
3.3.1	Metode Pengambilan Data	40
3.4	Variabel Dan Operasional Variabel Penelitian	41
3.4.1	Variabel Penelitian	41
3.4.1.1	Variabel Dependen (Y).....	42
3.4.1.2	Variabel Independen (X)	42
3.4.1.3	Variabel Intervening (Z)	42
3.4.2	Definisi Operasional Variabel	42

3.4.2.1	Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	42
3.4.2.2	Sistem Pengendalian Internal.....	42
3.4.2.3	Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	43
3.4.2.4	Kualitas Laporan Keuangan.....	43
3.5	Metode Analisis Data.....	44
3.5.1	Uji Analisis Statistik Deskriptif.....	45
3.5.2	Uji Kualitas Data.....	45
3.5.2.1	Uji Validitas.....	45
3.5.2.2	Uji Reliabilitas.....	46
3.5.3	Uji Asumsi Klasik.....	47
3.5.3.1	Uji Normalitas.....	47
3.5.3.2	Uji Multikolinieritas.....	48
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas.....	49
3.6	Uji Hipotesis.....	49
3.6.1	Uji Parsial (t).....	49
3.6.2	Uji Simultan (F).....	50
3.6.3	Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	51
3.6.4	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	51
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....		55
4.1	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1	Gambaran umum Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Gresik.....	55
4.1.2	Karakteristik Profil Responden.....	57
4.1.2.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
4.1.2.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	58
4.1.2.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Posisi/Jabatan.....	58
4.1.2.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Latar Belakang Pendidikan.....	59
4.1.2.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	59
4.2	Analisis Hasil Uji Intrument Penelitian.....	60
4.2.1	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	60

4.2.2 Hasil Uji Kualitas Data.....	61
4.2.2.1 Hasil Uji Validitas	61
4.2.2.2 Hasil Uji Realibilitas	65
4.3.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	66
4.3.3.1 Hasil Uji Normalitas.....	66
4.3.3.2 Hasil Uji Multikolonieritas.....	71
4.3.3.3 Hasil Uji Heterokedastisitas	73
4.3.4 Hasil Uji Hipotesis.....	75
4.3.4.1 Hasil Pengujian Hipotesis secara Parsial (Uji t).....	75
4.3.4.2 Hasil Uji Simultan (Uji F)	78
4.3.4.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
4.3.4.4 Hasil Uji Analisis Jalur.....	81
4.3 Hasil dan Pembahasan	85
4.3.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	85
4.3.2 Sistem Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Pemanfaatan Teknologi Informasi.....	86
4.3.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	86
4.3.4 Sistem Pengendalian Internal berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	87
4.3.5 Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Variabel Intervening memediasi Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan	88
4.3.6 Pemanfaatan Teknologi Informasi sebagai Variabel Intervening memediasi Sistem Pengendalian Internal terhadap Kualitas Laporan Keuangan	88
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
5.1 Kesimpulan	90

5.2	Saran	90
	DAFTAR PUSTAKA	92
	LAMPIRAN	95
	BIOGRAFI PENULIS	128

