

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, BUDAYA KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM DAN VARIABEL DOMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA KC. KARTINI GRESIK

Dosen Pembimbing : AHMAD DAHLAN MALIK, B.A.,(Hons)., M.Ec., CFP®

DESKRIPSI

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X1), Kepuasan kerja (X2), Budaya Kerja (X3) terhadap kinerja karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif pendekatan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumentasi dengan Teknik analisis data menggunakan SPSS. Dari hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Motivasi kerja (X1), dan Budaya Kerja (X3) bernilai positif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC. Kartini Gresik, serta Kepuasan Kerja (X2) bernilai negatif yang tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC. Kartini Gresik.

RUMUSAN MASALAH

1. Apakah motivasi kerja (X1) dalam perspektif Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) KC. Kartini Gresik?
2. Apakah kepuasan kerja (X2) dalam perspektif Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) KC. Kartini Gresik?
3. Apakah budaya kerja (X3) dalam perspektif Islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) KC. Kartini Gresik ?
4. Variabel mana yang dominan pada kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia (BSI) KC. Kartini Gresik ?

METODOLOGI PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan pendekatan analisis regresi linear berganda. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah SPSS dan pengumpulan data yang digunakan yaitu kuisoner serta dokumentasi

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil pembahasan yang ada hasil penelitian ini sebagai berikut :

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja (X1) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai (Y) di Bank Indonesia Syariah KC. Kartini Gresik. Hal ini ditunjukkan dengan nilai tingkat signifikansi sebesar $0,001 < 0,05$
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepuasan kerja (X2) tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Bank Syariah Indonesia KC.Kartini Gresik. Hal ini ditunjukkan dengan nilai tingkat signifikan sebesar $0,356 > 0,05$
3. Hasil penelitian menunjukkan bahwa budaya kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) di Bank Syariah Indonesia KC.Kartini Gresik. Hal ini ditunjukkan dengan nilai tingkat signifikan sebesar $0,010 < 0,05$
4. Variabel dominan yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yaitu motivasi kerja (X1)