

PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA, BUDAYA KERJA DALAM PERSPEKTIF ISLAM DAN VARIABEL DOMINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK SYARIAH INDONESIA KC. KARTINI GRESIK

Nama Mahasiswa : Bella Ardila Putri

NIM : 1031910003

Dosen Pembimbing : Ahmad Dahlan Malik, B.A.(Hons)., M.Ec., CFP®

ABSTRAK

Sumber daya manusia menjadi salah satu kunci keberhasilan perusahaan dan peningkatan produktivitas kerja. Di dunia kerja saat ini banyak karyawan yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya, hal tersebut mengakibatkan karyawan kurang memahami tugasnya dengan baik. Sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan dalam perusahaan. Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja (X_1), Kepuasan kerja (X_2), Budaya Kerja (X_3) terhadap kinerja karyawan (Y). Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif pendekatan analisis regresi linear berganda. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dan dokumentasi dengan Teknik analisis data menggunakan SPSS. Dari hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa Motivasi kerja (X_1), dan Budaya Kerja (X_3) bernilai positif memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC. Kartini Gresik, serta Kepuasan Kerja (X_2) bernilai negatif yang tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada Bank Syariah Indonesia KC. Kartini Gresik.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, Budaya Kerja, Perspektif Islam Kinerja Karyawan.

THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION, WORK CULTURE IN AN ISLAMIC PERSPECTIVE AND DOMINANT VARIABLES ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT BANK SYARIAH INDONESIA KC.GRESIK

Student Name : Bella Ardila Putri
Student identity Number : 1031910003
Supervisor : Ahmad Dahlan Malik, B.A.(Hons)., M.Ec., CFP®

ABSTRACT

Human resources are one of the keys to company success and increase work productivity. In today's world of work there are many employees who are not in accordance with their educational background, this results in employees not understanding their duties properly. So that it can affect the performance of employees in the company. This research was conducted to determine the effect of work motivation (X_1), job satisfaction (X_2), work culture (X_3) on employee performance (Y). This study uses a quantitative method of multiple linear regression analysis approach. Data collection methods in this study used questionnaires and documentation with data analysis techniques using SPSS. The results of the research partially show that work motivation (X_1) and work culture (X_2) have positive values that have a significant effect on employee performance at Bank Syariah Indonesia KC. Kartini Gresik, and Job Satisfaction (X_3) has a negative value which does not have a significant effect on employee performance at Bank Syariah Indonesia KC. Kartini Gresik.

Keywords : *Work Motivation, Job Satisfaction, Work Culture, Employee Performance*