

## **SKEMA REKRUTMEN, SELEKSI, DAN PELATIHAN KERJA PADA PT PELINDO MELALUI JALUR FUTSAL**

Nama : Yoga Alfathur Rizkika Purnama  
NIM : 1011810102  
Dosen Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

### **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui skema mekanisme rekrutmen, seleksi dan pelatihan kerja melalui jalur futsal. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kualitatif deskriptif. Metode pengumpulan data yang dilakukan dalam penelitian ini menggunakan metode observasi dan wawancara dengan jumlah informan dalam penelitian ini sebanyak 5 informan yang merupakan stakeholder dari PT. Pelindo. Hasil dari penelitian ini yaitu skema rekrutmen yang di terapkan oleh PT Pelindo mampu mendapatkan karyawan dengan bakat yang berkualitas, berpotensi, dan berprestasi tidak hanya dalam pekerjaannya, melainkan dalam kegiatan olahraga khususnya Futsal. Skema seleksi melalui jalur futsal yang dilakukan perusahaan PT Pelindo berbeda dengan perusahaan pada umumnya. Dengan seleksi yang panjang dan ketat PT Pelindo mampu mendapatkan karyawan yang berkualitas, berpotensi, dan berprestasi untuk kebutuhan perusahaan. Skema pelatihan kerja melalui jalur futsal yang dilakukan perusahaan PT Pelindo merupakan pelatihan secara berjenjang dan pelatihan secara langsung. Dengan pelatihan yang diberikan perusahaan ini agar kinerja karyawan baru bisa mengerti dan menyesuaikan diri serta siap dengan lingkungan pekerjaan di perusahaan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, Pelatihan Kerja

***SCHEME OF RECRUITMENT, SELECTION AND JOB  
TRAINING AT PT PELINDO THROUGH THE FUTSAL  
PATHWAY***

*Student Name* : Yoga Alfathur Rizkika Purnama  
*Student ID Number* : 1011810102  
*Supervisor* : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

***ABSTRACT***

*This research aims to find out the mechanism scheme of recruitment, selection and job training through the futsal pathway. This research uses descriptive qualitative research. The data collection method used in this research is observation and interview method with the number of informants in this research as many as 5 informants who are stakeholders from PT Pelindo. The results of this study are that the recruitment scheme implemented by PT Pelindo is able to get employees with quality talent, potential, and achievement not only in their work, but in sports activities, especially Futsal. The selection scheme through the futsal route carried out by PT Pelindo is different from companies in general. With a long and strict selection, PT Pelindo is able to get qualified, potential, and outstanding employees for the company's needs. The job training scheme through the futsal route carried out by PT Pelindo company is tiered training and direct training. With the training provided by this company so that the performance of new employees can understand and adjust and be ready for the work environment in the company.*

*Keywords : Recruitment, Selection, Job Training*