

PENGARUH KEPEMIMPINAN LEADER MEMBER EXCHANGE (LMX) DAN KETERAMPILAN TEKNOLOGI INFORMASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA STUDI KASUS PADA PT SEMEN GRESIK PABRIK REMBANG

PENULIS:

ANDREAN PERDANA KUSUMA WAHYUDI
(1011910014)

DOSEN PEMBIMBING:

DR. IR. GATOT KUSTYADJI, S.E., M.SI. IPU.

LATAR BELAKANG

bahwa biaya produksi PT Semen Gresik Rembang Cost of Goods Manufactured (COGM) secara umum berada dalam kisaran biaya optimum dan berada pada tingkat rendah hingga sedang, yang menunjukkan kualitas yang sangat baik. Hal ini menunjukkan tingkat produktivitas kerja yang tinggi di PT Semen Gresik Rembang. Mengingat bahwa produktivitas kerja merupakan hasil yang dihasilkan oleh perusahaan, perhatian terhadap hal ini sangat penting bagi seluruh stakeholder perusahaan agar karyawan dapat mempertahankan produktivitas kerja mereka.

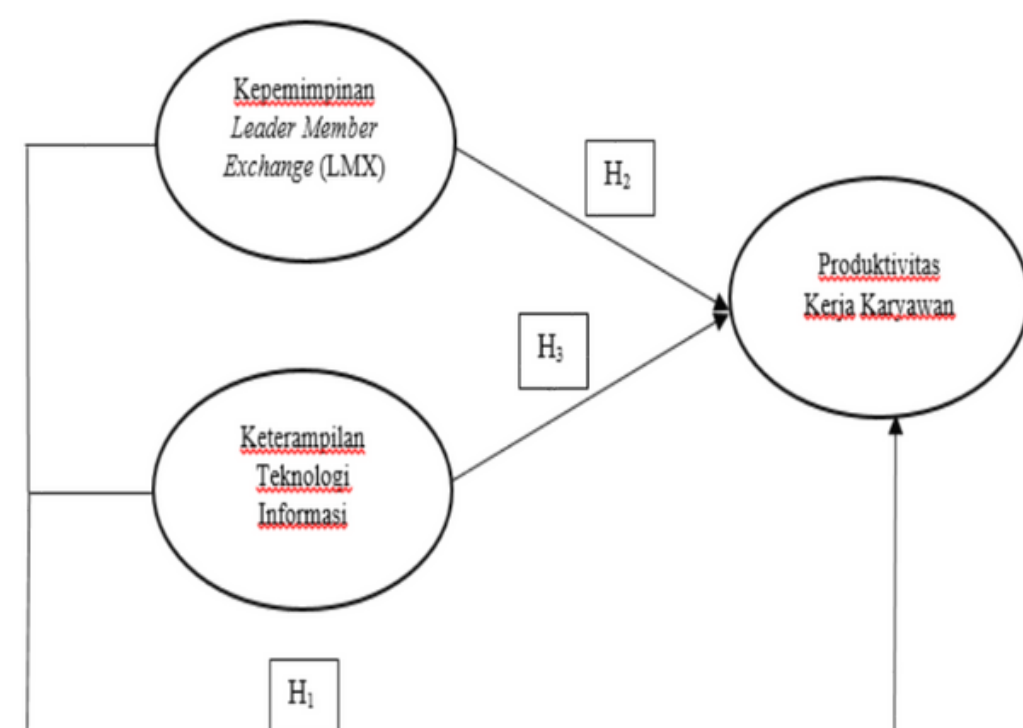
RUMUSAN MASALAH

Apakah leader member exchange (lmx) dan keterampilan teknologi informasi berpengaruh terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Semen Gresik Pabrik Rembang?

TUJUAN PENELITIAN

Untuk analisis pengaruh leader member exchange (lmx) dan keterampilan teknologi informasi terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Semen Gresik Pabrik Rembang

KONSEP PENELITIAN



KESIMPULAN

Secara bersamaan kepemimpinan leader member exchange (lmx) dan keterampilan teknologi informasi berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja para karyawan yang bekerja di PT Semen Gresik Pabrik Rembang.

SARAN

perusahaan dapat mengadakan pelatihan khusus untuk semua karyawan, tidak hanya yang memiliki pendidikan Sl. Ini akan membantu semua anggota tim mengembangkan kemampuan komunikasi mereka, baik secara lisan maupun tulisan, Selain itu perlu diperhatikan lagi kepada karyawan di PT Semen Gresik Pabrik Rembang yang berusia diatas 50 tahun untuk lebih disiapkan dalam penerapan keterampilan teknologi informasi