

# ANALISIS PENGELOLAAN DANA PENSIUN BERDASARKAN PRINSIP GOOD PENSION FUND GOVERNANCE PADA BPJS KETENAGAKERJAAN GRESIK

Oleh: Devi K Lumbantoruan  
Nim : 1021910016  
Dosen Pembimbing : Alfiana Fitri, S.A., M.A.



## ABSTRAK

Tata Kelola Dana Pensiun yang baik sangat penting untuk menjamin keamanan dan stabilitas Dana Pensiun. Ini melibatkan serangkaian praktik dan prinsip yang membantu Pengambil keputusan membuat keputusan yang tepat untuk kepentingan Peserta Dana Pensiun. Dana Pensiun juga sangat penting dalam rangka mendorong perekonomian karena selain menjamin adanya undang-undang ketenagakerjaan yang adil selama masa pensiun, juga membantu pertumbuhan sektor riil melalui investasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Badan Hukum Dana Pensiun BPJS Ketenagakerjaan Gresik sesuai prinsip Good Pension Fund Governance yang belakangan ini mengalami trend secara internasional untuk dapat diikuti oleh seluruh Manajemen pengelola Dana Pensiun. Pendekatan penelitian yang digunakan adalah penelitian deskriptif kualitatif untuk memahami atau mengilustrasikan kebenaran dari data yang diteliti. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa BPJS Ketenagakerjaan Gresik sudah menerapkan tata kelola sesuai prinsip GPF, hal ini didukung oleh struktur organisasi yang disfungsional, perilaku organisasi yang positif, serta prosedur pengawasan internal yang teratur

## RUMUSAN MASALAH

Bagaimana penerapan prinsip-prinsip GPF pada pedoman tata kelola Dana Pensiun DPK BPJS Ketenagakerjaan Kantor Cabang Gresik sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan tentang Pedoman Tata Kelola Dana Pensiun?

## METODE PENELITIAN



### PENELITIAN

Kualitatif



### JENIS DATA

- Data Primer
- Data Sekunder



### INFORMAN

- Informan Kunci
- Informan Pendukung

## ANALISA DAN HASIL

### 1. Transparansi

Terdapat berbagai kantor Cabang BPJS Ketenagakerjaan yang menyebarkan informasi seperti laporan publikasi tahunan, Pamflet informasi, pamflet, dan Kuesioner Profil Risiko BPJS Ketenagakerjaan pada Buku Peraturan Dana Pensiun, serta syarat dan ketentuan untuk pendaftaran asuransi di BPJS Ketenagakerjaan yang harus dibaca dan ditandatangani oleh peserta saat mendaftar atau menonaktifkan asuransi, semuanya dapat memperoleh manfaat dari keterbukaan dan transparansi yang lebih besar.

### 2. Akuntabilitas

Dana Pensiun BPJS Ketenagakerjaan Gresik memastikan bahwa setiap karyawan ditempatkan pada posisi yang paling sesuai dengan keahlian dan pengalamannya

### 3. Ewajaran

Dalam hal ini BPJS Ketenagakerjaan menerapkan asas tanggung jawab sesuai dengan apa yang ada dalam GPF

### 4. Responsibilitas

Selain laporan tingkat ketenagakerjaan, Dana Pensiun Lembaga BPJS Ketenagakerjaan juga akan memberitahukan kepada Otoritas Jasa Keuangan mengenai laporan tata kelola perusahaan yang kuat yang telah disusun.

### 5. Kemandirian

Selain laporan tingkat ketenagakerjaan, Dana Pensiun Lembaga BPJS Ketenagakerjaan juga akan memberitahukan kepada Otoritas Jasa Keuangan mengenai laporan tata kelola perusahaan yang kuat yang telah disusun

## SIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, menunjukkan bahwa BPJS Ketenagakerjaan Gresik telah berhasil menerapkan prinsip Good Pension Fund Governance (GPF) dalam pelaksanaan programnya. Prinsip-prinsip tersebut meliputi prinsip transparansi, akuntabilitas, independensi, dan prinsip responsibilitas. BPJS Ketenagakerjaan Gresik telah menerapkan sistem GPF yang efektif dalam mengurangi risiko pengelolaan pensiun.

Sistem tata kelola GPF pada BPJS Ketenagakerjaan terjawab dengan prinsip yang dibenarkan pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 16/POJK .05/2016 Tentang Pedoman Pengelolaan Dana Pensiun, Cakupan Portofolio kepesertaan yang tinggi dan mengalami peningkatan. Infrastruktur sistem informasi sudah cukup memadai untuk mengelola kepesertaan data yang akan meningkat tajam. Hal ini menghasilkan pemahaman yang lebih baik tentang Tatakelola dana pensiun di BPJS Ketenagakerjaan Gresik.

Implementasi prinsip-prinsip GPF tersebut telah menghasilkan pengelolaan keuangan yang lebih baik dan tata kelola yang lebih baik di sektor pensiun.

