

**ANALISIS PENGARUH *WORK LIFE BALANCE* DAN FASILITAS KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA KARYAWAN DINAS  
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KABUPATEN  
LAMONGAN**

Nama : Ilham Satriawan  
NIM : 1011910040  
Dosen Pembimbing : Dr. Ir Gatot Kustiyadji, S.E. M.Si.

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui *work life balance* dan fasilitas kerja secara simultan dan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lamongan. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 30 karyawan. Sampel dalam penelitian ini ditentukan menggunakan teknik Non-Probability sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Adapun metode analisis data yang digunakan yaitu analisis regresi linear berganda, uji t, uji F dan uji koefisien determinasi. Hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja tidak terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan dan hasil dari uji t menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja terdapat pengaruh positif signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji F menunjukkan bahwa lingkungan kerja dan disiplin kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan dengan nilai hasil uji koefisien determinasi sebesar 76,7%.

**Kata Kunci** : *Work life balance*, Fasilitas Kerja, Kinerja Karyawan

***ANALYSIS OF THE EFFECT OF WORK LIFE BALANCE AND WORK FACILITIES ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT THE LAMONGAN DISTRICT POPULATION AND CIVIL REGISTRATION SERVICE***

*Name of Student* : Ilham Satriawan

*Student Identity Number* : 1011910040

*Supervisor* : Dr. Ir Gatot Kustyadji, S.E. M.Si.

***ABSTRACT***

*This study aims to determine work life balance and work facilities simultaneously and partially have a significant effect on employee performance at the Department of Population and Civil Registration of Lamongan Regency. The population in this study amounted to 30 employees. The sample in this study was determined using the non-Probability sampling technique. Data collection techniques used in this study using a questionnaire. This research is quantitative research. The data analysis method used is multiple linear regression analysis, t test, F test and test of the coefficient of determination. The results of the t test indicate that the work environment variable does not have a partially significant positive effect on employee performance and the results of the t test indicate that the work discipline variable has a partially significant positive effect on employee performance. The results of the F test indicate that the work environment and work discipline simultaneously influence employee performance with a coefficient of determination test result of 76.7%.*

***Keywords:*** *Work life balance, Work Facilities, Employee Performance*