

## DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN .....	iii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI .....	iv
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS .....	v
ABSTRAK .....	vi
<i>ABSTRACT</i> .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	3
1.3 Tujuan penelitian .....	3
1.4 Manfaat penelitian .....	4
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	5
2.1 <i>Work life balance</i> .....	5
2.1.1 Pengertian <i>Work life balance</i> .....	5
2.1.2 Indikator <i>Work life balance</i> .....	5
2.2 Fasilitas Kerja .....	6
2.2.1 Pengertian Fasilitas Kerja .....	6
2.2.2 Indikator Fasilitas Kerja .....	6
2.3 Kinerja Karyawan .....	6
2.3.1 Pengertian Kinerja Karyawan .....	6

2.3.2 Indikator Kinerja Karyawan .....	8
2.4 Penelitian Terdahulu .....	8
2.5 Kerangka Pemikiran .....	13
2.6 Hipotesis Penelitian .....	15
2.6.1 <i>Work life balance</i> , dan Fasilitas Kerja terhadap Kinerja Karyawan .....	15
2.6.2 <i>Work life balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan .....	16
2.6.3 <i>Fasilitas Kerja</i> terhadap Kinerja Karyawan .....	16
<b>BAB 3 METODE PENELITIAN</b> .....	17
3.1 Metodologi Penelitian .....	17
3.2 Lokasi dan Waktu Penelitian.....	17
3.3 Populasi dan Sampel .....	18
3.3.1 Populasi .....	18
3.3.2 Sampel .....	18
3.4 Data Penelitian .....	18
3.4.1 Jenis dan Sumber Data .....	18
3.5 Variabel Penelitian .....	19
3.6 Definisi Operasional Variabel Penelitian .....	20
3.7 Uji Coba Instrumen .....	23
3.7.1 Uji Validitas .....	23
3.7.2 Uji Reliabilitas .....	24
3.8 Teknik Analisis Data.....	24
3.8.1 Analisis Data Deskriptif.....	24
3.8.2 Pengujian Asumsi Klasik.....	25
3.8.3 Uji Hipotesis .....	26
3.8.4 Analisis Regresi Linear Berganda .....	26

3.8.5 Uji T (Pengujian Hipotesis Secara Parsial) .....	27
3.8.6 Uji F (Pengujian Hipotesis Secara Simultan).....	27
3.8.7 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	27
3.9 Kerangka Penelitian .....	28
<b>BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>29</b>
4.1 Gambaran Umum Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lamongan.....	29
4.2 Distribusi Responden .....	29
4.3 Uji Instrumen Data .....	31
4.3.1 Uji Validitas.....	31
4.3.2 Uji Reliabilitas .....	32
4.4 Uji Asumsi Klasik .....	33
4.4.1 Uji Normalitas.....	33
4.4.2 Uji Multikolinieritas .....	34
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas.....	35
4.5 Metode Analisis Data .....	36
4.5.1 Analisis Statistik Deskriptif .....	36
4.5.2 Uji Hipotesis .....	39
4.5.3 Analisis Regresi Linier Berganda .....	39
4.5.4 Uji T (Parsial) .....	40
4.5.5 Uji F (Simultan) .....	41
4.5.6 Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	41
4.6 Pembahasan.....	42
4.6.1 Terdapat Pengaruh Signifikan <i>Work life balance</i> Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lamongan. ....	42

4.6.2 Terdapat Pengaruh Signifikan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lamongan.....	43
4.6.3 Terdapat Pengaruh Signifikansi <i>Work life balance</i> dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Lamongan.....	44
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	46
5.1 Kesimpulan .....	46
5.2 Saran .....	47
DAFTAR PUSTAKA .....	49
LAMPIRAN.....	51

