

# ANALISIS PERANAN PENEMPATAN PERSONIL TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI OLEH FAKTOR KEPUASAN KERJA (STUDI PADA DEPARTEMEN SDM PT PETROKIMIA GRESIK)

**PENULIS :**  
**AYUNDA RINISYA FAJRIN**  
(1011610019)

**DOSEN PEMBIBING :**  
**MIRZA DWINANDA ILMAWAN, S.E., M.M.**

Sumber daya manusia adalah kunci pokok dan mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan organisasi dalam hal ini adalah perusahaan. Sebagai kunci pokok, sumber daya manusia, kinerja yang berkualitas akan menentukan keberhasilan perusahaan dalam mencapai tujuan tertentu. Kinerja karyawan tentunya akan sangat dipengaruhi oleh manajemen perusahaan dalam mengelola karyawannya, baik dari segi kepuasan dan penempatan karyawan sesuai dengan kompetensi dan potensi yang mereka miliki. PT. Petrokimia Gresik yang merupakan perusahaan BUMN (Badan Usaha Milik Negara) yang memiliki karyawan dengan kualitas kinerja luar biasa, tentunya memiliki strategi manajemen sumber daya manusia yang baik. Berdasarkan dari latar belakang yang telah peneliti paparkan, peneliti ingin meneliti terkait analisis peranan penempatan personil terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh faktor kepuasan kerja pada PT. Petrokimia Gresik. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 102 karyawan PT Petrokimia Gresik yang masuk dalam kriteria menjabat sebagai karyawan pada Divisi Remunasi dan Hubungan Industrial, Divisi Pengembangan dan Organisasi, Divisi Sistem Informasi Manajemen yang sebagai bagian dari Kompartemen Sumber Daya Manusia PT Petrokimia Gresik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur/path analysis menggunakan aplikasi statistik SPSS 25. Penelitian ini juga menggunakan metode purposive sampling dalam menentukan sampel.



## RUMUSAN MASALAH

1. Apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
2. Apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap mediasi kepuasan kerja?
3. Apakah kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan?
4. Apakah penempatan kerja berpengaruh terhadap variabel kinerja melalui mediasi kepuasan kerja?

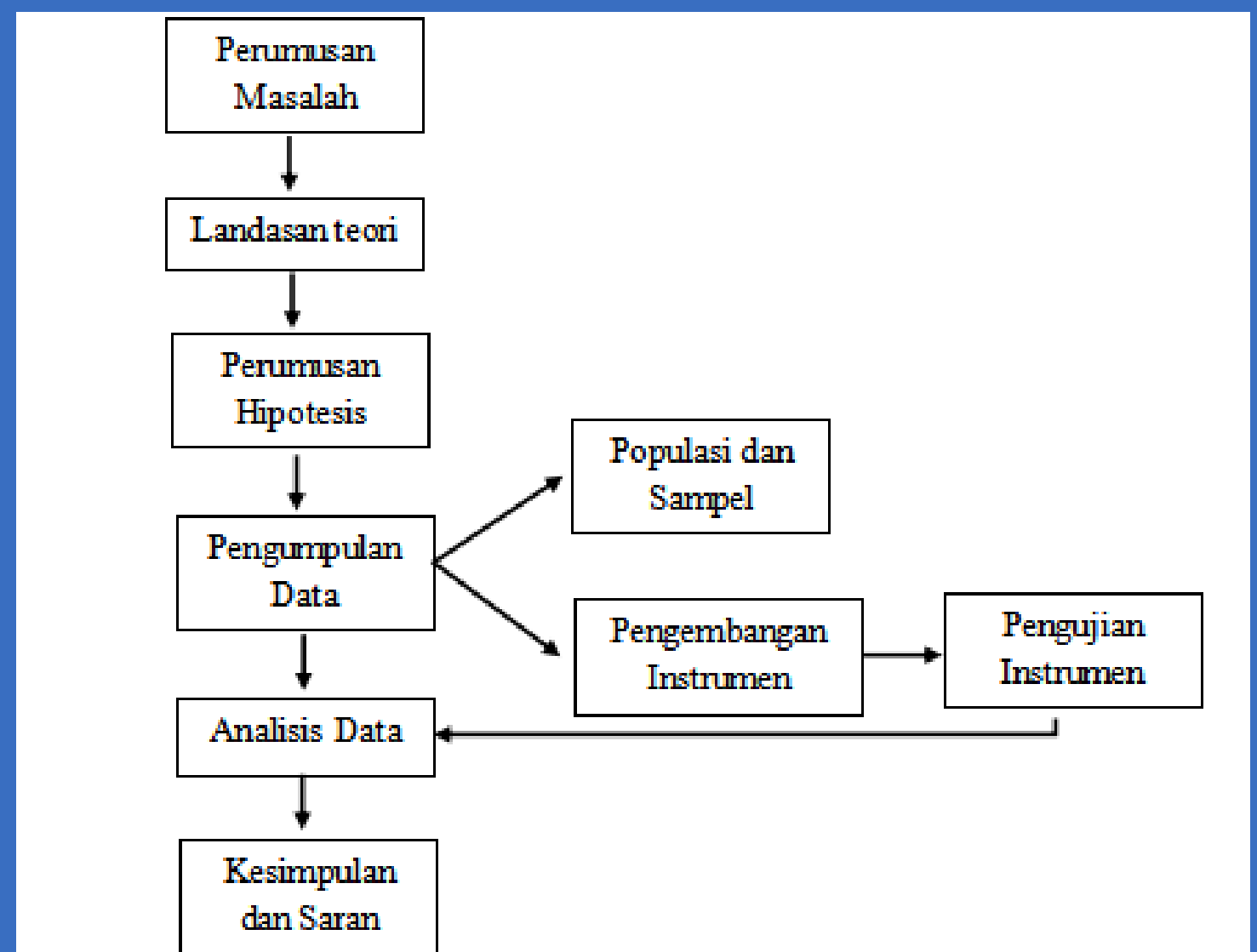


## PEMBAHASAN

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa :

1. Terdapat pengaruh penempatan personil memiliki nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan thitung  $7,315 > ttabel 1,983$ .
2. Terdapat pengaruh langsung penempatan personil terhadap kinerja memiliki nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan thitung  $7,315 > ttabel 1,983$ .
3. Tidak terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja memiliki nilai signifikan sebesar  $0,000 < 0,05$  dan thitung  $2,113 < ttabel 1,983$ .
4. Tidak terdapat pengaruh secara langsung penempatan personil terhadap kinerja melalui variabel mediasi kepuasan kerja yang memiliki nilai signifikan sebesar  $0,000 > 0,05$  dan thitung  $536 < ttabel 1,983$ .

## METODE PENELITIAN



## KESIMPULAN

Berdasarkan hasil dari analisa yang telah dilakukan oleh peneliti di PT. Petrokimia Gresik bagian Sumber Daya Manusia, baik secara deskriptif maupun statistik, maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini berdasarkan hasil uji hipotesis yang telah dilaksanakan adalah, penempatan personil terbukti meningkatkan secara langsung terhadap kinerja karyawan di perusahaan, terdapat sebuah indikator pendidikan, pengalaman kerja dan keterampilan kerja dari indikator tersebut dapat disimpulkan bahwa pengaruh penempatan personil sangat penting untuk karyawan yang bekerja disana. Kepuasan kerja tidak terbukti mengoptimalkan secara langsung terhadap kinerja karyawan. Penempatan personil terbukti meningkatkan secara langsung terhadap kepuasan kerja karyawan perusahaan. Pagaruh penempatan personil sangat penting dalam memberikan kepuasan kerja di perusahaan karena karyawan yang bekerja sesuai potensi dan kompetensinya akan merasa percaya diri dan lebih mampu bekerja secara profesional.