

DAFTAR PUSTAKA

- Agustriyana, D. (2015). ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PENEMPATAN KARYAWAN DI PT YUNIKO ASIA PRIMA DI KOTA BANDUNG. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol. 9, No. 2, Oktober 2015*, 158-178.
- C, D., E, A. S., & A, M. R. (2016). PENGARUH PENEMPATAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PG Tjoekir Jombang). *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol.3 No. 2*, 129-140.
- Cahyati, A., & Hidayat, N. (2019). PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MUNIC LINE CABANG KETAPANG BANYUWANGI. *JURNAL BISNIS INDONESIA*, 1-10.
- Fadilah, A. N., Hakim, A., & Siwidiyanto. (2015). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja (Studi pada Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik). *Jurnal Administrasi Publik, Vol.1 No.5*.
- Hermanto, M., & dkk. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Socfin Indonesia Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Vol. 11, No. 2*, 111-119.
- Kamita S, G. S. (2015). PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA ANALISIS KREDIT PT. BPD BALI CABANG UTAMA DENPASAR). *E-Jurnal Ekonomi*, 947-974.
- Kones Thomas, N. S. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, dan Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Suatu Kajian Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Vol 4, No 2, November 2022*, 131-143.
- Manalu, H. d. (2016). Pengaruh Penempatan Karyawan dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan PT. Socfin Indonesia Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis, Vol 11, No. 2*, 111-119.
- Martini, N. (2017). PENGARUH PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KINERJA KARYAWAN DI PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG . *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi; Vol. 9*, 50-59.
- Mira, H. (2017). PERANAN KEPUASAN KARYAWAN DALAM MEMEDIASI BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus

- Pada PT JasaRaharja (Persero) Cabang Bali). *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi & Bisnis*, Vol. 3, No. 1, Maret 2017, 39-53.
- N, M. (2017). PENGARUH PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KINERJA KARYAWAN DI PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG. *Jurnal KRISNA : Kumpulan Riset Akuntansi*, Vol 9, 50-59.
- N, M. (2017). PENGARUH PENEMPATAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA KINERJA KARYAWAN DI PEMERINTAH KABUPATEN BANDUNG. *Jurnal KRISNA : Kumpulan Riset Akuntansi*, Vol 9, 50-59.
- Pahos, N. &. (2018). Staffing practices and employee performance the role age. 56-60.
- R, D., A, H., & A, C. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN NON MEDIS RS ISLAM SITI KHADIJAH PALEMBANG). *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XV No.2*, 75-86.
- Rena Yuta, A. L. (2019). Analysis of the Effect of Job Placement, Work Environment and Leadership on the Performance of Indonesian Police Personnel in the Public Relations Sector Regional Police of North Sumatra with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Journal of Business and Management*, 37-44.
- Rolli Paramata, M. (2016). PENGARUH PENEMPATAN KARYAWAN TERHADAP KEPUASAN KERJA PADA PT. BANK BRI CABANG LIMBOTO. *Jurnal Ekonomi Vol 2 No 2*, 50-60.
- Ronim Nur, U. K. (2020). PENGARUH PENEMPATAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA DAN KINERJA GURU DI MADRASAH ALIYAH SE-KABUPATEN JEMBER. *JIEMAN: Journal of Islamic Educational Management Vol. 2, No. 2, Desember 2020*, 105-116.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung : Alfabeta.
- Tamumihardjo Shinta, H. A. (2017). PENGARUH ANALISIS JABATAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI (Studi Pada Sekretariat Daerah Pemerintah Kabupaten Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, Vol. 1, No. 6, 1114-1122 .
- W, F. (2015). PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. KABEPE CHAKRA. 29-56.
- Yulianthini, E. Y., & Bagia, I. W. (2016). Pengaruh Pengalam Kerja Dan Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Vol. 4*.