

**“ANALISIS PERANAN PENEMPATAN PERSONIL
TERHADAP KINERJA KARYAWAN YANG DI MEDIASI
OLEH FAKTOR KEPUASAN KERJA (STUDI PADA
DEPARTEMEN SDM PT PETROKIMIA GRESIK)”**

Nama : Ayunda Rinisya Fajrin
NIM : 1011610019
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E.,M.M.

ABSTRAK

Penelitian berikut bertujuan untuk menilai menganalisa peranan penempatan personil terhadap kinerja karyawan yang di mediasi oleh faktor kepuasan kerja pada karyawan Kompartemen Sumber Daya Manusia, PT Petrokimia Gresik. Teknik pengumpulan data yang dipakai yaitu dengan kuesioner yang dibantu dengan *google form*. Penelitian ini menggunakan sampel sebanyak 102 karyawan PT Petrokimia Gresik yang masuk dalam kriteria menjabat sebagai karyawan pada Divisi Remunasi dan Hubungan Industrial, Divisi Pengembangan dan Organisasi, Divisi Sistem Informasi Manajemen yang sebagai bagian dari Kompartemen Sumber Daya Manusia PT Petrokimia Gresik. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur/*path analysis* menggunakan aplikasi statistik SPSS 25. Penelitian ini juga menggunakan metode *purposive sampling* dalam menentukan sampel. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1. terdapat pengaruh penempatan personil memiliki nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} 7,315 > t_{tabel} 1,983$. 2. terdapat pengaruh langsung penempatan personil terhadap kinerja memiliki nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} 7,315 > t_{tabel} 1,983$. 3. tidak terdapat pengaruh langsung kepuasan kerja terhadap kinerja memiliki nilai signifikan sebesar $0,000 < 0,05$ dan $t_{hitung} 2,113 < t_{tabel} 1,983$. 4. tidak terdapat pengaruh secara langsung penempatan personil terhadap kinerja melalui variabel mediasi kepuasan kerja yang memiliki nilai signifikan sebesar $0,000 > 0,05$ dan $t_{hitung} 536 < t_{tabel} 1,983$.

Kata Kunci: Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan, Kepuasan Kerja

"ANALYSIS OF THE ROLE PERSONNEL PLACEMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE MEDIATED BY JOB SATISFACTION FACTORS (STUDY AT THE HR DEPARTEMENT OF PT PETROKIMIA GRESIK)"

Student Name : Ayunda Rinisya Fajrin
Student Identity Number : 1011610019
Advisor : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E.,M.M.

ABSTRACT

The purpose of this study is to assess the analysis of the role of personnel placement on employee performance mediated by job satisfaction factors for employees of the Human Resources Compartment, PT. Petrokimia Gresik. The data collection technique used is a questionnaire assisted by a google form. This study used a sample of 102 employees of PT. Petrokimia Gresik who is included in the criteria serves as an employee in the Remuneration and Industrial Relations Division, Organizational Development Division, Management Information System Division, which is part of the Human Resources Compartment of PT. Petrokimia Gresik. The method used in this research is path analysis using SPSS 25 statistical application. This study also uses a purposive sampling method in determining the sample. The results of this study indicate that 1. there is an effect of personnel placement has a significant value of $0.000 < 0.05$ and $t_{count} 7,315 > t_{table} 1,983$. 2. there is a direct effect of the placement of personnel on performance, has a significant value of $0.000 < 0.05$ and $t_{count} 7,315 > t_{table} 1,983$. 3. there is no direct effect of job satisfaction on performance, it has a significant value of $0.000 < 0.05$ and $t_{count} 2,113 < t_{table} 1,983$. 4. There is no direct effect of the placement of personnel on performance through the mediation variable. Job satisfaction has a significant value of $0.000 > 0.05$ and $t_{count} 536 < t_{table} 1,983$.

Keywords: *Job Placement, Employee Performance, Job Satisfaction*