

DAFTAR PUSTAKA

- Asima Mauliate Gultom (2013). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia (PERSERO) DAOP II Bandung, S1 thesis, Universitas Pendidikan Indonesia
- Ataunur, Ilman. Ariyanto, E. (2015). Pengaruh kompetensi dan pelatihan terhadap kinerja karyawan PT Adaro Energy TBK. *Telaah Bisnis*, 16(2), 135–150.
- DAHLAN. (2014). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero). *Jurnal Salewangang*, 8(1), 20-26. Retrieved from <http://ojsstimyapim.com/index.php/JS/article/view/33>
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (p. 234).
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25.
- Hasibuan. (2015)., *Pengertian Disiplin Kerja*. Jakarta. PT. Refika Aditama. Bandung.
- Hasibuan.S.P. (2017). *Indikator-indikator Disiplin Kerja*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Heldawaty Djailani, (2012). Pengaruh Kompetensi terhadap produktivitas kerja karyawan PT Jamsostek Cabang Gorontalo.
- Hoffmann, T. (1999), "*The meanings of competency*", *Journal of European Industrial Training*, Vol. 23 No. 6, pp. 275-286.
- Jumarni, Herminawaty, Miah Said (2016). Pengaruh Disiplin kerja, Kompetensi dan Kepuasan Kerja Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT BPR PATARU LABA Cabang Bulukumba. *Jurnal riset edisi III UNIBOS MAKASSAR*, Vol 2, No.012
- Mathis, Robert L Dan Jackson, John H. 2002 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 2. Jakarta: Salemba empat
- Ramadan, Syahri., Yanti Pasmawati., C. D. K. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Kerja. *Universitas Bina Darma*, 3(12), 1–12.
- Rosie Oktavia Puspita Rini, (2019). Pengaruh disiplin kerja, kompetensi, dan motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan Grand Pasundan Convention Hotel Bandung. *VITKA Jurnal Manajemen Pariwisata* 1 (1): 1-4