

PENGARUH SPIRITUALITAS ISLAM TERHADAP OCBIP YANG DIMODERASI OLEH SPIRITUALITAS TEMPAT KERJA DAN KOMITMEN ORGANISASI DALAM PENINGKATAN KINERJA KARYAWAN PT BANK SYARIAH INDONESIA CABANG GRESIK

M.AZAM AMRULLAH
1011610044

DOSEN PEMBIMBING : MIRZA
DWINANDA ILMAWAN, S.E., M.M.

DESKRIPSI

OCBIP merupakan teori yang berasal dari OCB yang dikembangkan sesuai dengan ajaran agama Islam. Namun, Sebagian besar penelitian mengenai OCB yang ada saat ini dilakukan dengan dasar sistem barat dan sedikit sekali yang mempertimbangkan sudut pandang muslim.

Sebagai negara dengan tingkat perekonomian yang stabil, Indonesia dinilai sebagai tempat yang sangat mendukung untuk mengembangkan sektor perbankan baik itu bank berbasis konvensional maupun bank yang berbasis syari'ah.

Salah satu bank yang memiliki prinsip syariah adalah PT Bank Syariah Indonesia dimana Bank Syariah Indonesia merupakan bank yang baru terbentuk pada awal tahun 2021 dari hasil merger 3 bank syariah milik pemerintah. Bank Syariah Indonesia terdiri dari gabungan Bank Nasional Indonesia Syariah, Bank Mandiri Syariah, Bank Rakyat Indonesia Syariah. Pemerintah menggabungkan 3 bank Syariah menjadi satu bank syariah dengan tujuan memperkuat pasar keuangan syariah di Indonesia maupun secara global yang notabene saat ini menjadi trend baru dalam dunia perbankan global

RUMUSAN

1. Apakah spiritualitas Islam berpengaruh langsung terhadap OCBIP pada karyawan Bank syariah Indonesia cabang Gresik?
1. Apakah spiritualitas Islam berpengaruh terhadap OCBIP yang di moderasi spiritualitas di tempat kerja pada karyawan Bank syariah Indonesia cabang Gresik?
2. Apakah spiritualitas Islam berpengaruh terhadap OCBIP yang di moderasi komitmen organisasi pada karyawan Bank syariah Indonesia cabang Gresik?
3. Apakah OCBIP berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan Bank syariah Indonesia cabang Gresik?

PEMBAHASAN

bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan oleh Spiritualitas Islam terhadap OCBIP. Dengan kata lain, Spiritualitas Islam yang semakin baik mampu meningkatkan OCBIP.

Spiritualitas Di Tempat Kerja belum mampu memoderasi Spiritualitas Islam terhadap OCBIP. sehingga dapat dikatakan Spiritualitas Di Tempat Kerja belum mampu menjadi variabel moderasi bagi Spiritualitas Islam terhadap OCBIP.

terdapat pengaruh positif dan signifikan oleh OCBIP terhadap Kinerja Karyawan. Dengan kata lain, OCBIP yang semakin baik mampu meningkatkan Kinerja Karyawan

KESIMPULAN

1. Dengan adanya Spiritualitas Islam yang terdapat pada setiap karyawan bank Syariah Indonesia cabang Gresik. Hal tersebut menjadikan Spiritualitas Islam mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap OCBIP. hal ini menunjukkan bahwa Spiritualitas Islam yang baik maka OCBIP meningkat.
2. Dengan adanya OCBIP yang terdapat pada setiap karyawan bank Syariah Indonesia cabang Gresik mampu menciptakan rasa kedisiplinan tinggi. Dalam hal ini Hipotesis keempat menyatakan OCBIP berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. hal ini menunjukkan bahwa OCBIP yang baik maka Kinerja Karyawan akan meningkat.

KERANGKA BERPIKIR

