

DAFTAR PUSTAKA

- ALo, L. (2014). *Sosiologi dan Komunikasi Organisasi*. Bumi Aksara. Lumbat.
- Arikunto, S. (2006). Metode Penelitian Kualitatif. In *Bumi Aksara*.
<https://meenta.net/metode-kuantitatif/>
- Bkn. (2022). *Laporan Kinerja 2022*. 1–129.
- Bolarina, kolade kamilu. adenuga, olufunmilola oyinade. (2017). Leadership Styles and Employees' Job Performance at Forestry Research Institute of Nigeria. *2017*, 27(April), 38–46. <https://doi.org/https://dx.doi.org/10.4314/jae.v27i2.4>
- Bolarinwa,
- Budiyanto, E., M. (2020). *Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*.
- Cahyani, Imaniar. Yunus, E. (2022). *The Influence of Leadership Style and Organizational Culture on Employee Performance Through Employee Satisfaction as An Intervening Variable in PG GEMPOLKREP-PTPN X*. 13–21.
- Creswell. (2014). *Pengertian Variabel Penelitian*.
<https://educhannel.id/blog/artikel/variabel-penelitian.html>
- Dengo, S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Terhadap Pelaksanaan Program Pembangunan Di Desa Mala Timur Kecamatan Melonguane. *Jurnal Administrasi Publik*, 5, 40–47.
- Dodi, F. (2015). "Kerja dalam Kesetaraan: Studi Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kontrak (PPPK) dalam Proyeksi Konfigurasi Aparatur Sipil Negara (ASN) di Indonesia" dalam *Civil Service*, Vol.9, No.2 [November], hlm.1- 12. Tersedia secara online juga di: <https://www.ac>.
- Edison, E., Anwar, Y., & Kurniawan, I. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi)* (1st ed.). ALfabeta.
- Edy, S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). Kencana Prenada Media Grou.
- Efhendy, H., Mantikei, B., & Syamsudin, A. (2021). Pengaruh motivasi, disiplin,

- dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Murung Raya. *Journal of Environment and Management*, 2(2), 140–147. <https://e-journal.upr.ac.id/index.php/jem>
- Eko, Prasojo. Rudita, L. (2014). “Undang- Undang Aparatur Sipil Negara: Membangun Profesionalisme Aparatur Sipil Negara” dalam *Jurnal Kebijakan dan Manajemen PNS, Vol.8, No.1 [Juni]*,.
- Faugier, J., H. W. (2002). National nursing leadership programme. *Mental Health Practice*, 6(3), 28–34.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Gökalp, P., & Soran, S. (2022). The Impact of Leadership Styles on Performance and Mediating Effect of Organizational Culture: A Study in Flight Schools. *Transportation Research Procedia*, 65(C), 304–317. <https://doi.org/10.1016/j.trpro.2022.11.035>
- Goodhue, D. L., & Thompson, R. L. (1995). *Task-technology fit and individual performance. MIS quarterly*. 15(213–216).
- Haji, L., Shiraz, U., Valizadeh, N., & Shiraz, U. (2023). *The Mediating Effect of Organization Culture on the Relationship between Leadership Styles and Job Performance among Health Care Professionals at Tertiary Care Public Sector Hospital. April*.
- Hamid, H., & Kurniawaty. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja terhadap kinerja ASN. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 4(1), 58–67.
- Hasibuan. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (13th ed.). PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. R. (2001). *Pengaruh Karakteristik Perusahaan Terhadap Pengungkapan Sosial (Social Disclosures) Dalam Laporan Tahunan Emiten Di Bursa Efek Jakarta Dan Bursa Efek Surabaya*.
- Hasudungan, L. (2017). Pengaruh Faktor Pendidikan, Umur Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (Asn) Pada Dinas Pekerjaan Umum Penata Ruang, Perumahan Dan Kawasan Permukiman Kabupaten Kapuas Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(3), 301–310. <https://doi.org/10.35972/jieb.v3i3.130>

- Hofstede, G. (2001). *Culture's consequences: Comparing values, behaviors, institutions, and organizations across nations*. Thousand Oaks, CA: Sage.
- Indrastuti, S., Suryani, L., & Radiah. (2016). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja aparatur sipil negara (asn) dinas pendidikan dan kebudayaan kabupaten kampar. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 27(1), 1–7. <https://jurnal.untan.ac.id/index.php/ejmfe/article/view/33047>
- Kartini, & Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan: Apakah Kepemimpinan Abnormal itu?* PT. Raja Grafindo Persada.
- Katily, Agus Rony. Ilmi, Zainal . Amalia, S. (2021). Job satisfaction and employee performance – Determination by discipline, organization culture, and competence. *Journal of Scientific Papers "Social Development and Security,"* 11(1), 41–51. <https://doi.org/10.33445/sds.2021.11.1.5>
- Komara, E. (2018). *"Kompetensi Profesional Pegawai ASN"*. Tersedia secara online di: <http://endangkomarasblog.blogspot.com/2018/11/kompetensi-profesional-pegawai-asn.html> [diakses di Bandung, Jawa Barat, Indonesia: 21 Agustus 2023].
- Logahan, J. M., & Aesaria, S. M. (2014). Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Berdampak pada Kinerja Karyawan pada BTN – Ciputat. *Binus Business Review*, 5(2), 551. <https://doi.org/10.21512/bbr.v5i2.1026>
- Mamanua, G. I., Tewal, B., & Saerang, R. T. (2022). Analisis Pengaruh Mood, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Minahasa. *Emba*, 10(4), 1728–1742.
- Mangkunegara, A. P., & Octorend, T. R. (2015). *Effect of Work Discipline, Work Motivation and Job Satisfaction on Employee Organizational Commitment in the Company (Case Study in PT. Dada Indonesia)*. *Marketing*. 293, 31–36. <https://www.academia.edu/download/56568105/UJM3-12104318.pdf>
- Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Mangkuprawira, T. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Ghalia Indonesia.

- Mardiasmo. (2002). *Peningkatan Penda- patan Asli Daerah. Makalah Seminar Otonomi Daerah.*
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pundi*, 04(02), 295–304. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>
- Marta, jujung D., & Triwijjayanti, D. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. X Jujung. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(2), 218–236. <https://doi.org/10.26905/jmdk.v7i2.3247>
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis Penulis. *Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis, Volume 2 N(4)*, 1–8.
- Muttaqi, I., Amin, S., & Kurniawan, D. (2019). Studi komparatif disiplin kerja karyawan laki-laki dan perempuan pada Rumah Makan Sambal Lalap Jambi. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 7(1), 11–18. <https://doi.org/10.22437/jdm.v7i1.16660>
- Oktavianus, D. (2017). Gaya kepemimpinan dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Kelurahan Malayang 1 Manado. *Jurnal Manajemen Bisnis Universitas Sam Ratulangi.*
- Parashakti, R. D. (2018). Perbedaan Gaya Kepemimpinan Dalam Perspektif Maskulin dan Feminin. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 92–101.
- Pujiono, B., Setiawan, M., Sumiati, & Wijayanti, R. (2020). The effect of transglobal leadership and organizational culture on job performance - Inter-employee trust as Moderating Variable. *International Journal of Public Leadership*, 16(3), 319–335. <https://doi.org/10.1108/IJPL-11-2019-0071>
- Rajan, S and Krishnan, V. (2002). Impact of Gender on Influence, Power and Authoritarianism. *Women in Management Review*, 17(5), 197–206.
- Rilantiana, R., Eliyana, A., Suprayetno, D., & Mukti, K. E. (2020). Management's initial thought in the industrial era 4.0 and millennialization, is it still relevant? *Systematic Reviews in Pharmacy*, 11(9), 798–802.

- <https://doi.org/10.31838/srp.2020.9.112>
- Rilantiana, R., Pradana, B. Y. P., & Ilmawan, M. D. (2022). Memahami Mental Kerja Karyawan Melalui Analisa Worklife Balance Pada Turnover Intention Di Perguruan Tinggi Swasta Di Bawah BUMN Gresik. *Manajerial*, 9(02), 168. <https://doi.org/10.30587/jurnalmanajerial.v9i02.3932>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior, Seventeenth Edition, Global Edition*. Pearson Education Limited.
- Robbins, S. P., Judge, T. ., & Millet, B. O. B. (2015). *The Essentials*. Pearson Higher Education AU.
- Rosalina, M., & Wati, L. N. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekobis : Ekonomi Bisnis & Manajemen*, 10(1), 18–32. <https://doi.org/10.37932/j.e.v10i1.26>
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office Pt Marifood. *Agora*, 5(3).
- Sekaran dan Bougie. (2016). *Pengertian Variabel Penelitian*. <https://educhannel.id/blog/artikel/variabel-penelitian.html>
- Silalahi, U. (2018). *Metodologi Analisis Data Dan Interpretasi Hasil*.
- Sparrow, J and Rigg, C. (1994). *Gender, Diversity and Working Styles, Women and Management*. 09(9–16).
- Sudjana, N. (2010). *Penelitian dan Penilaian Pendidikan*. Sinar Baru Algensindo.
- Sugiyono. (2005). *10 Pengertian Kuesioner Menurut Para Ahli*. 162. <https://sastrawacana.id/2022/09/24/10-pengertian-kuesioner-menurut-para-ahli/>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. ALfabeta.
- Suhartono, Sulastiningsi. Chasanah, Uswatun. Widiastuti, W. P. (2023). *Hubungan kepemimpinan, disiplin, kepuasan, dan kinerja: studi kasus industri baja di indonesia*. 71, 1–12.
- Thoha, M. (2019). *kepemimpinan Dalam Manajemen*. PT Raja Grafindo Persada.
- Umar, H. (2013). *Pengertian Data Primer, Kelebihan, Kekurangan, dan Contohnya*. <https://penelitianilmiah.com/data-primer/>

- Viswesvaran, C., & Ones, D. S. (2000). *Perspectives on Models of Job Performance*.
- Wahyuni, D., & Purba, C. B. (2021). The Influence of Organizational Culture, Leadership Style, and Work Discipline on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 6(4), 209–214. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.4.978>
- Wardani, R. K., Mukzam, D. M., & Mayowan, Y. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Karya Indah Buana Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 31(1), 58–65. <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/download/1213/1395>
- Yeh, W., Yu, Z., & Lin, X. (2023). *The relationship between leader emotional intelligence, transformational leadership, and transactional leadership and job performance: The mediator's trust model. 9.*

