

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
STUDI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN GRESIK**

Nama : MUHAMMAD RIZAL FADLI  
NIM : 1012010048  
Dosen Pembimbing : ROSA RILANTIANA, S.E., M.M.

**ABSTRAK**

Esensi dari penelitian ini adalah guna mempelajari dan menganalisis pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini dilakukan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Gresik yang berjumlah 43 karyawan. Metode penelitian ini menggunakan SPSS 25. Dengan memakai metode ini dipergunakan untuk menguji pengaruh antar variabel dengan analisis kuantitatif. Kuesioner disebar secara langsung dengan diukur menggunakan skala likert. Hasil penelitian ini memperlihatkan bahwa pengaruh budaya organisasi, gaya kepemimpinan, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan secara simultan. Dan budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kinerja. Gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap kinerja. Disiplin karyawan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci :** Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN  
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
STUDI PADA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA  
KABUPATEN GRESIK**

*Name* : MUHAMMAD RIZAL FADLI

*Student Identity Number* : 1012010048

*Advisor* : ROSA RILANTIANA, S.E., M.M.

***ABSTRACT***

*The essence of this study and analyze the influence of organizational culture, leadership style, and work discipline on employee performance. This research was conducted at the Gresik Regency Community and Village Empowerment Office which amounted to 43 employees. This research method used SPSS 25. Using this method used to test the influence between variables with quantitative analysis. The questionnaire was distributed directly by measuring use the likert scale. The result of this study show that the influence of organizational culture, leadership style, and work discipline on employee performance is simulated. And organizational culture has no effect on performance. Leadership style has no effect on performance. Employee discipline affects employees performance*

***Keywords*** : *Organizational Culture, Leadership Style, Work Discipline, Employee Performance*