

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA KABUPATEN GRESIK

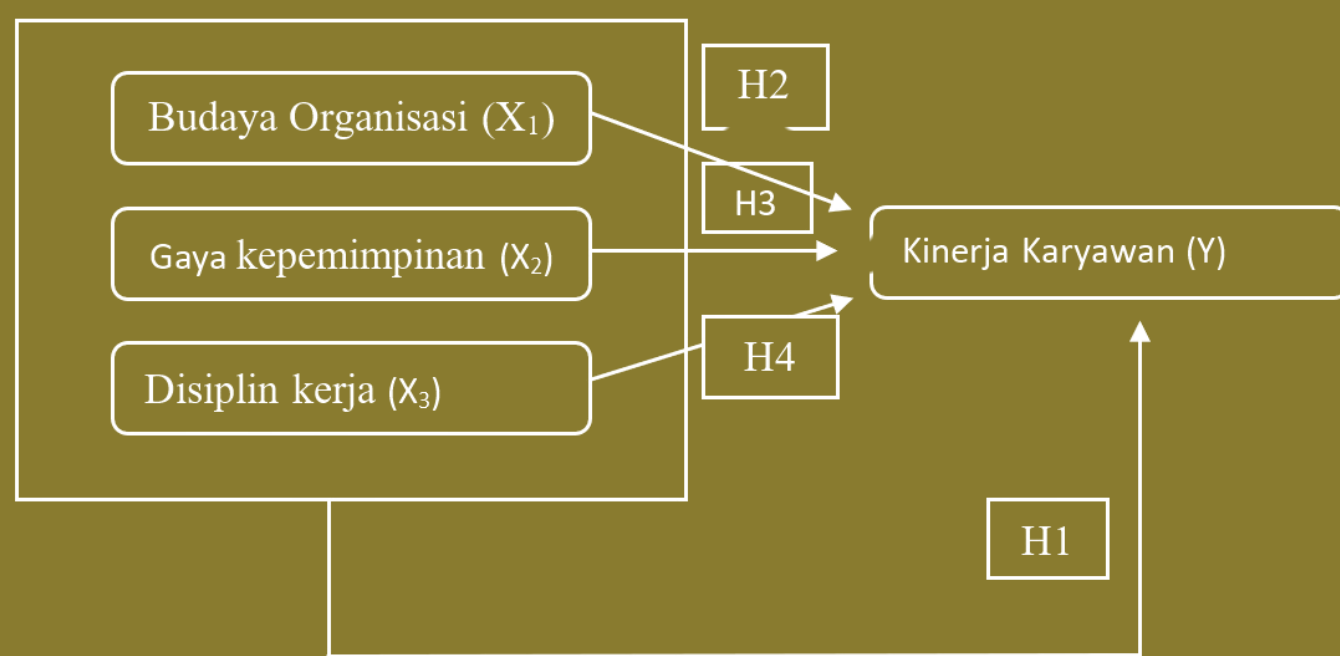


Latar Belakang

Di era sekarang organisasi yang bergerak pada pelayanan publik secara tidak langsung dituntut untuk beradaptasi dalam hal perubahan dimana perkembangan teknologi yang semakin cepat telah mengubah pola layanan. Profesionalitas sumber daya manusia juga diakui memiliki dampak penting terhadap mutu kinerja dan arah perkembangan perusahaan di masa depan. Selain itu, pentingnya penerapan budaya organisasi yang sesuai dengan dinamika masyarakat, kepemimpinan yang efektif, dan disiplin kerja menjadi faktor penentu dalam meningkatkan kinerja karyawan



Model Penelitian



Analisa Dan Hasil

Rumusan Masalah ?

1. Apakah budaya organisasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik?
2. Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik?
3. Apakah gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik?
4. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik?



Kesimpulan

- Budaya organisasi, gaya kepemimpinan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik
- Budaya organisasi Tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik
- Gaya kepemimpinan Tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik
- Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Kabupaten Gresik



Penulis
Muhammad Rizal Fadli (1012010048)

Dosen Pembimbing
Rosa Rilantiana, S.E., M.M

