

PENGARUH KOMPENSASI TERHADAP POTENSI TURNOVER INTENTION MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA LEMBAGA PENDIDIKAN YAYASAN X DI PROVINSI JAWA TIMUR

Nama Mahasiswa : Akbari Bastandi
Nomer Induk Mahasiswa : 1011910007
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan,
S.E., M.M.

ABSTRAK

Penelitian ini diharapkan dapat mempelajari dan menguji pengaruh kompensasi terhadap ekspektasi *turnover*. Penelitian ini pula menguji peran mediasi kepuasan kerja. Penelitian dilakukan di lembaga Pendidikan Yayasan X di Provinsi Jawa Timur. Populasi serta sampel dari penelitian ini ialah guru yang bekerja pada lembaga Pendidikan Yayasan X yang berjumlah 146 guru, akan tetapi memiliki batasan hanya guru yang benar-benar mengalami permasalahan pemotongan kompensasi sehingga menjadi 95 guru. Penelitian ini menggunakan metode Smart-PLS versi 4. Metode ini digunakan untuk menguji pengaruh variabel dengan analisis kuantitatif, kuesioner disebar secara langsung pada responden dan diukur menggunakan skala likert. Hasil temuan menunjukkan bahwa kompensasi mempengaruhi turnover, dan kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja. Selain itu, temuan-temuan ini juga menunjukkan bahwa campur tangan kepuasan kerja berdampak pada tujuan *turnover intention*.

Kata kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Turnover Intention, Yayasan X

***THE INFLUENCE OF COMPENSATION ON THE
POTENTIAL OF TURNOVER INTENTION THROUGH
JOB SATISFACTION AS MEDIATION AT
FOUNDATION X EDUCATIONAL INSTITUTIONS IN
EAST JAVA PROVINCE***

By : Akbari Bastandi
Student Identity Number : 1011910007
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan,
S.E., M.M.

ABSTRACT

This research is expected to study and test the influence of salary on turnover expectations. This research also tests the mediating role of job satisfaction. The research was conducted at the X Foundation Educational Institution in East Java Province. The population and sample of this research are teachers who work at the X Foundation Educational Institution, totaling 146 teachers, however, there is a limit of only teachers who actually experience problems with compensation cuts, bringing the number to 95 teachers. This research method uses the Smart-PLS version 4 method. This method is used to test the influence of variables with quantitative analysis. Questionnaires were distributed directly to respondents and measured using a Likert scale. The findings show that compensation influences turnover, and compensation influences job satisfaction. In addition, these findings also show that the intervention of job satisfaction has an impact on turnover intention.

Keywords : *Compensation, Job Satisfaction, Turnover Intention, X Foundation*