

**PENCURIAN WAKTU KERJA KARYAWAN: PENTINGNYA PERAN  
KEADILAN ORGANISASI DAN BERKEMBANGNYA KARYAWAN DI  
TEMPAT KERJA PADA PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS**

Nama : Reza Amelia Kristanti  
NIM : 1012010058  
Dosen Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

**ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terjadi perilaku pencurian waktu kerja oleh karyawan terkait dengan keadilan organisasi dan berkembangnya karyawan di tempat kerja. Penelitian ini dilakukan di salah satu perusahaan yang terletak pada Kabupaten Gresik yaitu PT Petrokopindo Cipta Selaras dengan menggunakan sampel sebanyak 112 responden. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif deskriptif dengan menyebar kuisioner untuk memperoleh data. Teknik analisis data yang digunakan adalah perhitungan koefisien untuk analisis jalur (*path analysis*). Kuisioner penelitian disebar secara fisik dan diukur menggunakan skala likert. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa keadilan organisasi mempengaruhi dan berhubungan berlawanan dengan pencurian waktu kerja karyawan. Semakin baik persepsi keadilan yang dirasakan karyawan, maka semakin kecil pencurian waktu kerja yang dilakukan karyawan. Berkembangnya karyawan mampu memediasi hubungan antara keadilan organisasi dengan pencurian waktu kerja yang dilakukan oleh karyawan.

**Kata kunci:** keadilan organisasi, pencurian waktu kerja dan berkembangnya karyawan.

***EMPLOYEE WORKING TIME THEFT: THE IMPORTANCE OF THE ROLE  
OF ORGANIZATIONAL JUSTICE THRIVING AT WORK IN THE  
WORKPLACE AT PT PETROKOPINDO CIPTA SELARAS***

*Name* : Reza Amelia Kristanti  
*Student Identity Number* : 1012010058  
*Advisor* : Mirza Dwinanda Ilmawan, S.E., M.M.

***ABSTRACT***

*The aim of this research is to analyze whether the behavior of stealing working time by employees is related to organizational justice and employee thriving in the workplace. This research was conducted at one of the companies located in Gresik Regency, namely PT Petrokopindo Cipta Selaras, using a sample of 112 respondents. The research method used is a descriptive quantitative research method by distributing questionnaires to obtain data. The data analysis technique used is calculating coefficients for path analysis. Research questionnaires were distributed physically and measured using a Likert scale. The results of this research state that organizational justice influences and is inversely related to employee work time theft. The better the employee's perception of justice, the smaller the employee's theft of work time. Then the thriving of employees is able to mediate the relationship between organizational justice and theft of working time committed by employees.*

***Keywords:*** *organizational justice, work time theft and thriving at work.*