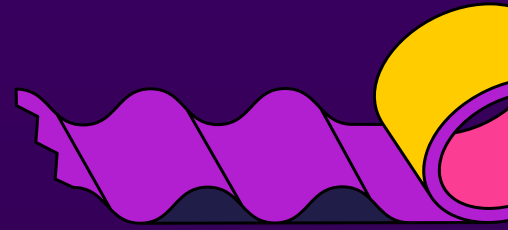


# Pencurian

# Waktu Kerja:

## Pentingnya Peran Keadilan Organisasi dan Berkembangnya Karyawan di Tempat Kerja Pada PT Petrokopindo Cipta Selaras



### Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menganalisis apakah terjadi perilaku pencurian waktu kerja oleh karyawan terkait dengan keadilan organisasi dan berkembangnya karyawan di tempat kerja. Penelitian ini dilakukan di salah satu perusahaan yang terletak pada Kabupaten Gresik yaitu PT Petrokopindo Cipta Selaras. Karena dari hasil observasi yang dilakukan, ditemukan beberapa karyawan yang menggunakan waktu kerjanya untuk melakukan hal-hal lain yang tidak bersinggungan dengan pekerjaan mereka.

### Rumusan Masalah

- Apakah keadilan organisasi mempengaruhi pencurian waktu kerja karyawan di PT Petrokopindo Cipta Selaras?
- Apakah keadilan organisasi mempengaruhi berkembangnya karyawan di PT Petrokopindo Cipta Selaras?
- Apakah berkembangnya karyawan di tempat kerja mempengaruhi pencurian waktu kerja karyawan di PT Petrokopindo Cipta Selaras?
- Apakah keadilan organisasi mempengaruhi pencurian waktu kerja karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras melalui berkembangnya karyawan di tempat kerja?

### Metode Penelitian

metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif deskriptif. Menggunakan data primer dengan kuisisioner sebagai instrumen penelitian. Serta analisis jalur dan uji sobel untuk menguji hipotesis penelitian.

### Hasil Analisis

- Keadilan organisasi secara keseluruhan yaitu keadilan distribusional, prosedural dan interaksional yang dirasakan oleh karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras terbukti mampu menurunkan pencurian waktu kerja karyawan.
- Persepsi keadilan yang dirasakan oleh karyawan PT Petrokopindo Cipta Selaras secara keseluruhan juga terbukti mampu meningkatkan berkembangnya karyawan di tempat kerja.
- Berkembangnya karyawan di tempat kerja meliputi pembelajaran dan vitalitas terbukti secara signifikan mampu menurunkan pencurian waktu kerja.
- Keadilan organisasi secara keseluruhan juga terbukti dapat menurunkan pencurian waktu kerja melalui berkembangnya karyawan. Namun pengaruhnya lebih kecil daripada pengaruh langsung antara keadilan organisasi dan pencurian waktu kerja.

### Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian hipotesis dan pembahasan pada penelitian yang telah dilakukan pada PT Petrokopindo Cipta Selaras mengenai keadilan organisasi, pencurian waktu kerja dan berkembangnya karyawan dapat disimpulkan bahwa keadilan organisasi memiliki peranan penting untuk mampu mengurangi perilaku pencurian waktu kerja yang dilakukan oleh beberapa karyawan dari PT Petrokopindo Cipta Selaras. Keadilan Organisasi juga dapat menumbuhkan rasa ingin berkembang pada karyawan, dengan cara belajar hal-hal baru seputar pekerjaan. Jika karyawan berkembang, maka juga dapat mengurangi perilaku pencurian waktu kerja oleh karyawan.

