

## DAFTAR PUSTAKA

- Afridezi, Fadly Azhar, S. (2021). *PENGARUH PERILAKU GURU DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI LINGKUNGAN YAYASAN PENDIDIKAN CENDANA PEKANBARU*. 9(2), 123–134.
- Aman-Ullah, A., Aziz, A., Ibrahim, H., Mehmood, W., & Aman-Ullah, A. (2023). The role of compensation in shaping employee's behaviour: a mediation study through job satisfaction during the Covid-19 pandemic. *Revista de Gestao*, 30(2), 221–236. <https://doi.org/10.1108/REGE-04-2021-0068>
- Barlian Noer, A. (2016). Pengaruh Tipe Kepribadian, Kontrak Psikologis, Komitmen Organisasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap OCB dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit Paru Kabupaten Jember. *Jurnal Aplikasi Bisnis Dan Manajemen*, 2(1), 363–373.
- BPS. (2022). *Badan pusat statistik*.
- Dayanti, P. R., Eliyana, A., Emur, A. P., & Pratama, A. S. (2022a). *Kepemimpinan yang Mendukung : Sastra Tinjauan*. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijsms-v5i2p109>
- Dayanti, P. R., Eliyana, A., Emur, A. P., & Pratama, A. S. (2022b). Supportive Leadership: A Literature Review. *International Journal of Science and Management Studies (IJSMS)*, March, 74–80. <https://doi.org/10.51386/25815946/ijsms-v5i2p109>
- Desi Indrawati, A. (2013). Dan Kepuasan Pelanggan Pada Rumah Sakit Swasta. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, Dan Kewirausahaan*, Vol. 7 No., 135–142.
- Dessler. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Human Resources Jilid 2*.
- Ferdian, G. A., Septyarini, E., & Herawati, J. (2023). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Guru Serta Staff Tata Usaha SMA Negeri 2 Playen Gunungkidul*. 11(1), 63–72.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program. IBM SPSS 23*.
- H Bay, I., & W. Dj. Pomalato, S. (2021). Perilaku Kepemimpinan Kepala Sekolah Di Sma Negeri 1 Lemito. *Berajah Journal*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.47353/bj.v2i1.60>

- Hamdi, H., Asrin, A., & Fahrudin, F. (2021). Kepuasan Kerja Guru SD pada Masa Pandemi Covid-19 di Gugus 2 Kecamatan Pemenang Lombok Utara Provinsi NTB. *Jurnal Studi Guru Dan Pembelajaran*, 4(1), 157–162. <https://doi.org/10.30605/jsgp.4.1.2021.566>
- Hartiwi, H., Kozlova, A. Y., & Masitoh, F. (2020). the Effect of Certified Teacher and Principal Leadership Toward Teachers' Performance. *International Journal of Educational Review*, 2(1), 70–88. <https://doi.org/10.33369/ijer.v2i1.10629>
- Hasni, P., Noviantoro, D., & Septianti, D. (2020). (Jurnal Aplikasi Manajemen & Bisnis).
- Ilmawan, M. D., & Noermijati, N. (2016). Peran Kompensasi Dan Karakteristik Leadership Pada Kinerja Guru Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi MODERNISASI*, 12(2), 51. <https://doi.org/10.21067/jem.v12i2.1190>
- Istiarini, R., & Sukanti, S. (2012). Pengaruh Sertifikasi Guru Dan Motivasi Kerja Guru Terhadap Kinerja Guru Sma Negeri 1 Sentolo Kabupaten Kulon Progo Tahun 2012. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 10(1), 98–113. <https://doi.org/10.21831/jpai.v10i1.924>
- Ivan Tomi Putra, Ismail, Lutfiaida Karimah, Latifa Hannum Sihite, Irma Cahyani, & Setia Mulyawan. (2020). PENGARUH REWARD TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan PT. Makitamega Makmur Perkasa). *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional*, 2(3), 74–85. <https://doi.org/10.54783/jin.v2i3.115>
- Johari, J., Tan, F. Y., & Zukarnain, Z. I. T. (2017). Autonomy, workload, worklife balance and job performance teachers. *International Journal for Researcher Development*, 7(1), 63–83.
- Kartomo, A. I., & Slameto, S. (2016). Evaluasi Kinerja Guru Bersertifikasi. *Kelola: Jurnal Manajemen Pendidikan*, 3(2), 219. <https://doi.org/10.24246/j.jk.2016.v3.i2.p219-229>
- Liga febrina, Agusra, D., Lussianda, E. O., & Susanti, A. R. (2021). The Effect of Compensation and Motivation on Employee performance. *Husnayain Business Review*, 1(1), 43–50. <https://doi.org/10.54099/hbr.v1i1.13>

- Limbong, M., & Lumbantoruan, J. H. (2022). The Effect of Government Teacher Certification on Teaching Performance: Certified vs uncertified. *Utamax : Journal of Ultimate Research and Trends in Education*, 4(3), 202–212. <https://doi.org/10.31849/utamax.v4i3.11353>
- Mala, A. R., Abdullah, A. H., & Nento, S. (2022). The Influence of Supportive Leadership Behavior and Organizational Support on The Job Satisfaction of Followers. *AL- TANZIM: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 6(4), 1247–1261. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v6i4.3528>
- Mentang, S. X. (2018). IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT SWASTA DI KOTA TOMOHON. *Antimicrobial Agents and Chemotherapy*, 58(12), 7250–7257. <https://doi.org/10.1128/AAC.03728-14>
- Mentang, S. X., Manajemen, J., & Ekonomi, F. (n.d.). *IMPLEMENTASI GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGARUHNYA TERHADAP KINERJA KARYAWAN RUMAH SAKIT SWASTA DI KOTA TOMOHON*.
- Nurhasanah, S., & Sumardi, R. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kompetensi Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt Agranet Multicitra Siberkom (Detikcom). *Oikonomia: Jurnal Manajemen*, 14(2), 26–42. <https://doi.org/10.47313/oikonomia.v14i2.519>
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). *Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. 3(1), 21–30.
- Pudyastuti, E. (2021). *Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis Vol 3 No 2 Desember 2021 | e- ISSN 2716-2249 | p . 18-30 Literasi Jurnal Ekonomi dan Bisnis Kinerja karyawan Suzuya Head Office tidak stabil karena banyak karyawan yang bekerja operasional berjalan lebih lambat . Berikut*. 3(2), 18–30.
- Rahmadini, D., & Wajdi, M. F. (2022). *Pengaruh Kepemimpinan Suportif dan Kepemimpinan Direktif dengan Mediasi Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PJB Ubjom ....* 24(2), 108–121. <http://eprints.ums.ac.id/id/eprint/98808>

- Ramalho Luz, C. M. D., Luiz de Paula, S., & de Oliveira, L. M. B. (2018). Organizational commitment, job satisfaction and their possible influences on intent to turnover. *Revista de Gestao*, 25(1), 84–101. <https://doi.org/10.1108/REGE-12-2017-008>
- Rulidha, C. P., & Hermawan, S. (2021). The Influence of Knowledge Management and Competence on Employee Performance through Organizational Commitment as an Intervening Variable in Management of BUMDES in Sidoarjo Regency. *Proceedings of The ICECRS*, 9(3), 1050–1066. <https://doi.org/10.21070/icecrs2021900>
- Sari, H. P. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Guru Sma. *Perspektif Ilmu Pendidikan*, 33(1), 69–78. <https://doi.org/10.21009/pip.331.8>
- Stein, M., Vincent-Höper, S., & Gregersen, S. (2020). Why busy leaders may have exhausted followers: a multilevel perspective on supportive leadership. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(6), 829–845. <https://doi.org/10.1108/LODJ-11-2019-0477>
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif*.
- Utami, C. B. P. H. N., & Hakam, M. S. (2013). *Pengaruh gaya kepemimpinan direktif, suportif, dan partisipatif terhadap kinerja karyawan*. 2(2), 11–20.