

DAFTAR PUSTAKA

- Feb Amni Hayati, U. C. (2021). PENGARUH KEPEMIMPINAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN PADA PT VANISA RIZKI JAKARTA. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang, Vol. 9, No.1*, 37-49.
- G, D. (2015). *MANAJEMEN KOMPENSASI*. Jakarta: PT Indeks.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan S.M, B. S. (2018). PENGARUH KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, /(1)*, 71-80.
- Hoonakker, C. d. (2013). Using the Job-Demands-Resourch model to predict turonover in the information technology work force general effect and gender differences. *Horizons of Psychology*, 51-65.
- Iman Taufik. Sri Harini, S. (2021). PENGARUH KOMPENSASI, LINGKUNGAN KERJA, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN BEBAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION. *Jurnal Visionida, Volume 7 Nomor 2*, 155-171.
- Kumbara, V. B. (2018). PENGARUH KEPUASAN KERJA, KOMPENSASI DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP TURNOVER INTENTION KARYAWAN BANK SYARIAH MANDIRI CABANG PADANG. *Ekonomi dan bisnis, Vol 2*, 30-40.
- M, S. (2011). PENGARUH EMPLOYEE RETENTION TERHADAP TURNOVER INTENTION DAN KINERJA KARYAWAN. *Akmenika UPY, 8*, 20-47.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung: Remaja Rosdakarya.

- Mathis, d. (2006). *Human Resourch Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Neog, B. (2015). Factors Affecting Employee's Retention in Automobile Service Workshop of Assam. *Financial & Business Management*, 9-18.
- Nitisemito, A. S. (2013). *Manajemen Personalia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Poni Yanita, E. M. (2019). PENGARUH KOMPENSASI, KOMITMEN ORGANISASI DAN JOB INSECURITY TERHADAP INTENTION TO TURNOVER PADA DOSEN SEKOLAHTINGGI ILMUEKONOMI SAKTI ALAM KERINCI (STIE SAK). *Fakultas ekonomi dan bisnis*, 1-11.
- Rivai. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Murai Kencana.
- Robbins. (2001). *Organizational behavior: Concepts, controversies, and applications nineth edition*. USA: Prencitce Hall Inc.
- Sedarmayanti. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Refika Aditama.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Widya Nindi Pratiwi, K. K. (2020). TURNOVER INTENTION BERDASARKAN RETENSI KARYAWAN DAN INSENTIF. *Journal of Business, Management and Accounting*, 313-324.
- Y, Y. (2011). ANALISIS MANAJEMEN KARIR, LINGKUNGAN KERJA DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP RETENSI KARYAWAN SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN PADA PT ORIGA MULIA. *Jurnal Ilmiah Vol 4*, 70-90.