

# **ANALISIS PENGARUH RETENSI KARYAWAN, KOMPENSASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP TURNOVER INTENTION DOSEN DI UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Nama Mahasiswa : Illavy Yunisti Anindiyah  
Nomer Induk Mahasiswa : 1011610039  
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan,  
S.E., M.M.

## **ABSTRAK**

Penelitian berikut bertujuan untuk menganalisis pengaruh retensi karyawan, kompensasi gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap turnover intention dosen di Universitas Internasional Semen Indonesia. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif. Teknik pengumpulan data yang dipakai yaitu dengan kuesioner. Penelitian ini menggunakan Teknik sampel volunteer yaitu sebagian dosen Universitas Internasional Semen Indonesia sebanyak 35 dosen. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis linier berganda menggunakan aplikasi statistik SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa retensi karyawan tidak berpengaruh terhadap turnover intention, kompensasi tidak berpengaruh terhadap turnover intention, gaya kepemimpinan berpengaruh negatif terhadap turnover intention, lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap turnover intention dan retensi karyawan, kompensasi, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial dan signifikan berpengaruh terhadap turnover intention.

***Kata kunci : Retensi Karyawan, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Turnover Intention.***

# **ANALYSIS OF THE INFLUENCE OF EMPLOYEE RETENTION, COMPENSATION, LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON LECTURER TURNOVER INTENTION AT SEMEN INDONESIA INTERNATIONAL UNIVERSITY**

By : Illavy Yunisti Anindiyah  
Student Identity Number : 1011610039  
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan,  
S.E., M.M.

## **ABSTRACT**

The following research aims to analyze the influence of employee retention, leadership style compensation and work environment on lecturer turnover intention at Semen Indonesia International University. This research is quantitative research with descriptive research type. The data collection technique used was a questionnaire. This research used a volunteer sampling technique, namely 35 lecturers at Semen Indonesia International University. The method used in this research is multiple linear analysis using the SPSS 25 statistical application. The results of this study show that employee retention has no effect on turnover intention, compensation has no effect on turnover intention, leadership style has a negative effect on turnover intention, work environment has a negative effect on turnover Employee intention and retention, compensation, leadership style and work environment partially and significantly influence turnover intention.

**Keywords :** *Employee Retention, Compensation, Leadership Style, Work Environment, Turnover Intention.*