

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
LEMBAR HASIL FINAL DETEKSI PLAGIASI SKRIPSI.....	v
ABSTRAK	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	6
1.4 Manfaat Penelitian	6
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Landasan Teori	8
2.1.1 Turnover Intention	8
2.1.2 Retensi Karyawan	10
2.1.3 Kompensasi	11
2.1.4 Gaya Kepemimpinan	14
2.1.5 Lingkungan Kerja	16
2.2 Penelitian Terdahulu	18
2.3 Kerangka Berpikir	22
2.4 Hipotesis Penelitian	23
BAB 3 METODE PENELITIAN	25
3.1 Jenis & Pendekatan Penelitian	25
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	25

3.3 Populasi dan Sampel	25
3.3.1 Populasi	25
3.3.2 Sampel	25
3.4 Data Penelitian	26
3.5 Metode Pengumpulan Data	26
3.6 Variabel Penelitian	27
3.7 Definisi Operasional Variabel	27
3.8 Instrumen Penelitian	30
3.8.1 Uji Validitas	30
3.8.2 Uji Reliabilitas	31
3.9 Uji Asumsi Klasik	31
3.9.1 Uji Normalitas Data	31
3.9.2 Uji Multikolinearitas	32
3.9.3 Uji Heteroskedastisitas	32
3.10 Uji Hipotesis	32
3.10.1 Uji secara Parsial (Uji t)	32
3.10.2 Uji secara Simultan (Uji F).....	33
3.10.3 Uji Koefisien Determinasi (Uji R_2).....	33
3.10.4 Analisis Regresi Linier Berganda.....	33
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	35
4.1 Gambaran Umum Institusi	35
4.1.1 Profil Institusi	35
4.1.2 Visi dan Misi Institusi	35
4.1.3 Lokasi Institusi	36
4.2 Karakteristik Responden	36
4.2.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	36
4.2.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Status Pendidikan	37
4.2.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	37
4.3 Uji Instrumen Data	38
4.3.1 Uji Validitas	38
4.3.2 Uji Reliabilitas	40
4.4 Uji Asumsi Klasik	41

4.4.1 Uji Normalitas Data	41
4.4.2 Uji Multikolinieritas	41
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	42
4.5 Deskripsi Variabel Penelitian	43
4.5.1 Identifikasi Variabel	43
4.5.2 Variabel Karakteristik Retensi Karyawan	44
4.5.3 Variabel Karakteristik Kompensasi	44
4.5.4 Variabel Karakteristik Gaya Kepemimpinan	45
4.5.5 Variabel Karakteristik Lingkungan Kerja	46
4.5.6 Variabel Turnover Intention	47
4.6 Pengujian Hipotesis	48
4.6.1 Hasil Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	48
4.6.2 Hasil Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	49
4.6.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	50
4.6.4 Hasil Analisis Linier Berganda	50
4.7 Pembahasan	52
4.7.1 Tidak Terdapat Pengaruh Retensi Karyawan Terhadap Turnover Intention	52
4.7.2 Tidak Terdapat Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention	53
4.7.3 Terdapat Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention	54
4.7.4 Terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention	54
4.7.5 Terdapat Pengaruh secara simultan Retensi Karyawan, Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention	55
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	56
5.1 Kesimpulan	56
5.2 Saran	57
DAFTAR PUSTAKA	59
LAMPIRAN	63

