

ANALISIS PENERIMAAN HULU TALENT YAYASAN HASNUR CENTRE MENGGUNAKAN *TAM*

Nama Mahasiswa : Arif Muhammad Iqbal
NIM : 3022010701
Pembimbing : Brina Miftahurrohmah, S.Si., M.Si., MCE

ABSTRAK

Sistem penilaian kinerja karyawan di Yayasan Hasnur Centre masih menggunakan *Google Form* sederhana sehingga menimbulkan kendala dalam pengambilan keputusan Direktur Eksekutif terkait kinerja karyawan. Hal tersebut ditindaklanjuti Direktur Eksekutif dengan membuat Hulu Talent yang merupakan *HR Platform* berbasis *Performance Management System*. Disebabkan Hulu Talent baru diimplementasikan, dilakukan penelitian untuk mengukur tingkat penerimaan karyawan sebagai pengguna. *TAM* digunakan sebagai metode pengujian setiap faktor yang memberikan pengaruh penerimaan Hulu Talent dengan 4 variabel utama, yaitu *PU*, *PE*, *BI*, dan *AU* kemudian menambahkan variabel *SC* (*Perceived Security*) sebagai kebaruan untuk keamanan privasi dalam menjaga kepercayaan karyawan menggunakan sistem. Pengujian menggunakan metode survey kuesioner kuantitatif menggunakan teknik *Simple Random Sampling* berisi *statement* tertutup yang disediakan peneliti. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan pengguna Hulu Talent sebanyak 400 karyawan dengan sampel yang mengisi kuesioner sebanyak 328 responden. Data responden dianalisis menggunakan *PLS-SEM* untuk diolah menggunakan *tools* SmartPLS versi 4. Penelitian menghasilkan analisis hipotesis setiap faktor yang memberikan pengaruh terhadap penerimaan Hulu Talent Yayasan Hasnur Centre adalah variabel *PE*, *PU*, *BI*, dan *AU*, sedangkan variabel *SC* (*Perceived Security*) tidak dapat diterima.

Kata kunci: Analisis Penerimaan, *TAM* (*Technology Acceptance Model*), *PLS-SEM* (*Partial Least Square Structural Equation Modelling*)

Halaman ini sengaja dikosongkan.



ACCEPTANCE ANALYSIS OF HULU TALENT AT THE YAYASAN HASNUR CENTRE USING TAM

By : Arif Muhammad Iqbal
Student Identity Number : 3022010701
Supervisor : Brina Miftahurrohmah, S.Si., M.Si., MCE

ABSTRACT

The employee performance assessment at Yayasan Hasnur Centre still utilizes a simple Google Form, causing challenges in the decision-making process for the Executive Director regarding employee performance. In response, the corporate has initiated the creation of Hulu Talent, an HR Platform based on the Performance Management System. Due the recent implementation of Hulu Talent, a study was conducted to measure the level of employee acceptance as users. The TAM was employed as the testing method for each factor influencing the acceptance of Hulu Talent, with four main variables: PU, PE, BI, and AU. Additionally, a SC (Perceived Security) variable was added as novelty to address privacy concerns and maintain employee trust in the system. The testing utilized a quantitative questionnaire survey method employing Simple Random Sampling with closed statements provided by the researcher. The research population comprised all 400 employees with 328 respondents completing the questionnaire. The respondent data was analyzed using PLS-SEM and processed using SmartPLS version 4. The results yielded hypothesis analysis indicating that each factor influencing the acceptance of Hulu Talent at Yayasan Hasnur Centre includes the variables PE, PU, BI, and AU, while the variable SC (Perceived Security) is not acceptable.

Keywords: Acceptance Analysis, TAM (Technology Acceptance Model), PLS-SEM (Partial Least Square Structural Equation Modelling)