

## DAFTAR PUSTAKA

Aqsa, M. A. (2020). Dampak Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Surya Pilar Perkasa Di Pekanbaru. *Eko Dan Bisnis (Riau Economic and Business Reviewe)*, 11(4), 3–7.

Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Rineka Cipta.

Fanani, M, N., Ilmawan, M, D., Wardhana, A, M. (2020). FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA KARYAWAN PADA UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA (UISI). *Jurnal Manajerial*, 7(1), 68-85.

Fauzi, F., & Siagian, G. (2019). *Pengaruh Emotional, Spritual dan Adversity Quotient terhadap Loyalitas Karyawan dalam Organisasi*. 10(2), 71–76.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Harahap, D. S., & Khair, H. (2020). Pengaruh Pencurian Terhadap Masyarakat Sekitar. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Hukum*, 2(1), 69–88.

Ilmawan, M. D., Noermidjati. (2016). Peran Kompensasi Dan Karakteristik Leadership Pada Kinerja Guru Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomi Modernisasi*, 12(2), 51-62. <http://ejournal.unikama.ac.id/index.php/JEKO>

Kurniawan, A. (2019). Bimbingan Konseling Islam bagi Perilaku Peserta Didik Madrasah Tsanawiyah Negeri 1 Kota Cirebon. *Prophetic : Professional, Empathy and Islamic Counseling Journal*, 2(1), 17. <https://doi.org/10.24235/prophetic.v2i1.4708>

Kurniawan, I. S. (2019). Faktor-faktor yang mempengaruhi loyalitas karyawan. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen KINERJA*, 16(1), 85–97.

Kustiyadji, G., Windijatiro, W., Wijayani, A. (2021) Ambidexterity and Leadership Agility in Micro, Small and Medium Enterprises (MSME)'s Performance: An Empirical Study in Indonesia. *Journal of Asian Economics and Business*, 8(7), 0303-0311.

Larastrini, P. M., & Adnyani, I. G. A. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Lingkungan Kerja Dan Work – Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(6), 3674. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i06.p14>

Ma'ruf, R. (2021). Pengaruh Kompensasi dan Work Life Balance Terhadap Loyalitas Karyawan. *Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi*, 9(1), 110. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v9i1.5671>

Magda, D. P. W. (2019). *PENGARUH FAKTOR EMOSIONAL DAN RASIONAL TERHADAP KEPUTUSAN MAHASISWA MEMILIH PRODUK PERBANKAN SYARIAH DI TULUNGAGUNG*.

Metra, R. Y., & Dewi, Y. A. (2020). *Memilih Bertransaksi Dengan Bank Muamalat Emotional Effect , Rational Decisions of Customers Choosing To Transact With the Muamalat Bank*. 8(September), 357–364.

Miranti, P. H. (2020). GOVERNANCE : Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal dan Pembangunan GOVERNANCE : Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal dan Pembangunan. *GOVERNANCE: Jurnal Ilmiah Kajian Politik Lokal Dan Pembangunan*, 7(September), 1–9.

Novia, R., Arif, Y., & Lubis, M. A. (2020). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Loyalitas Karyawan di Rumah Sakit Harapan Bunda Kota Batam. *Jurnal Keperawatan Muhammadiyah*, 5(1). <https://doi.org/10.30651/jkm.v5i1.4881>

Pollock, T. G., Lashley, K., Rindova, V. P., & Han, J. H. (2019). Which of these things are not like the others? Comparing the rational, emotional, and moral aspects of reputation, status, celebrity, and stigma. *Academy of Management Annals*, 13(2), 444–478. <https://doi.org/10.5465/annals.2017.0086>

Rumawas, W., Pio, R. J., & Pitoy, T. I. (2020). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Loyalitas Karyawan (Studi Pada PT Midi Utama Indonesia Tbk. Branch Manado). *Productivity*, 1(4), 339–344.

Safitri, D., & Asj'Ari, F. (2021). *Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Reward Terhadap Loyalitas Karyawan Pada*. 2(2), 302–311.

Simamora, B. (2013). *Aura Merek*. PT Gramedia Pustaka Utama.

Sondak, S. H., Taroreh, R. N., & Uhing, Y. (2019). Faktor-Faktor Loyalitas Pegawai Di Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(1), 671–680. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i1.22478>

Stojanovic, A., Milosevic, I., Arsic, S., Urosevic, S., & Mihajlovic, I. (2020). Corporate social responsibility as a determinant of employee loyalty and business

performance. *Journal of Competitiveness*, 12(2), 149–166.

<https://doi.org/10.7441/joc.2020.02.09>

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet. In Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif R&D*. Alfabeta.

Sumual, S. R., Runtuwene, R. F., & Rumawas, W. (2019). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Perilaku Etis Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Pegadaian Persero Cp Karombasan – Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 8(2), 43. <https://doi.org/10.35797/jab.8.2.2019.23561.43-50>

Utama, T. A., & Yanti, L. R. D. (2020). DUKUNGAN KELUARGA DALAM PEMENUHAN KEBUTUHAN SPIRITUAL PASIEN DI RUANG ICU RSUD dr.M.YUNUS BENGKULU. *Jurnal Vokasi Keperawatan (JVK)*, 2(2), 162–169. <https://doi.org/10.33369/jvk.v2i2.10695>

Wahab, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Loyalitas Pegawai Pada Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah (Dprd) Kabupaten Donggala. *Jurnal Ekonomi Trend*, 8(1), 1–13. <https://doi.org/10.31970/trend.v8i1.181>

Wicaksono, N. R. A., Wicaksono, B., & Satwika, P. A. (2021). Hubungan antara Budaya Organisasi Dengan Loyalitas Karyawan di Rumah Sakit Islam Surakarta. *Jurnal Ilmiah Psikologi Candrajawa*, 6(1), 23–29.

Widjaja Daniel, Yustisia Pafatima Mbulu, S. A. (2021). *Peranan Budaya Organisasi Dalam Membangun Loyalitas Karyawan: Studi Kasus Grand Hyatt Jakarta*. 9(2), 125–134.