

**PENGARUH FAKTOR RASIONAL, FAKTOR EMOSIONAL, DAN FAKTOR
SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN STUDI KASUSDI
RUMAH SAKIT ISLAM AMINAH BLITAR**

Nama Mahasiswa : Falih Mu'izzuddin Amanullah
NIM : 1011710036
Dossen Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustiyadji, S.E., M.Si.

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Faktor Rasional, Faktor Emosional, dan Faktor spiritual terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Islam Aminah Blitar. Populasi pada penelitian ini berjumlah 94 jiwa dengan sampel yang ditentukan dengan teknik *purposive sampling* dan didapatkan 56 jiwa sebagai responden. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, pengambilan data pada penelitian ini menggunakan dengan kuesioner. Adapun analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah metode analisis linier berganda, uji t dan uji F. Uji koefisien determinasi Secara parsial Faktor Rasional dan Faktor Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, sedangkan Faktor Spiritual berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Loyalitas karyawan Hal ini tidak sejalan dengan penelitian sebelumnya oleh (Fauzi, & Siagian, 2019), dan (Safitri & Asj'Ari, 2021) yang mengatakan bahwa Faktor Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Sedangkan secara simultan Faktor Rasional, Faktor Emosional, dan Faktor Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 96%.

Kata kunci : Rasional, Emosional, Spiritual, Loyalitas.

***THE INFLUENCE OF RATIONAL FACTORS, EMOTIONAL FACTORS AND
SPIRITUAL FACTORS ON EMPLOYEE LOYALTY AT AMINAH ISLAMIC
HOSPITAL BLITAR***

Student Name : Falih Mu'izzuddin Amanullah
Student ID Number : 1011710036
Thesis Supervisor : Dr. Ir. Gatot Kustyadji, S.E., M.Si.

ABSTRACT

This study aims to examine the influence of Rational Factors, Emotional Factors and Spiritual Factors on Employee Loyalty at Aminah Blitar Islamic Hospital. The population in this study was 94 people with a sample determined using a purposive sampling technique and 56 people were obtained as respondents. This research uses a descriptive method with a quantitative approach, data collection in this research uses a questionnaire. The analysis used in this research is the multiple linear analysis method, t test and F test. The coefficient of determination test. Partially, Rational Factors and Emotional Factors have a positive and significant effect on Employee Loyalty, while Spiritual Factors have a negative and insignificant effect on Employee Loyalty. not in line with previous research by (Fauzi, & Siagian, 2019), and (Safitri & Asj'Ari, 2021) which said that Emotional Factors have a positive and significant effect on Employee Loyalty. Meanwhile, simultaneously, Rational Factors, Emotional Factors and Spiritual Factors have a positive and significant effect on employee loyalty with a coefficient of determination of 96%.

Keyword : Rational, Emotional, Spiritual, Loyalty.