



# PENGARUH FAKTOR RASIONAL, FAKTOR EMOSIONAL, DAN FAKTOR SPIRITUAL TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN RUMAH SAKIT ISLAM AMINAH BLITAR

Penulis : Falih Mu'izzuddin Amanullah (1011710036)

Pembimbing : Dr. Ir. Gatot Kustyadji, S.E., M.Si.

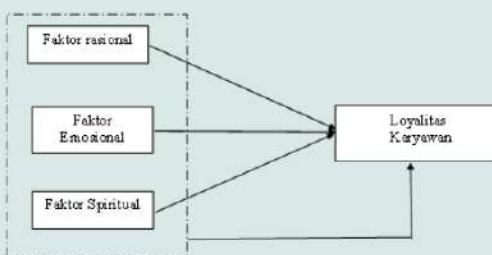
## DESKRIPSI

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti pengaruh Faktor Rasional, Faktor Emosional, dan Faktor spiritual terhadap Loyalitas Karyawan Rumah Sakit Islam Aminah Blitar. Populasi pada penelitian ini berjumlah 94 jiwa dengan sampel yang ditentukan dengan teknik purposive sampling dan didapatkan 56 jiwa sebagai responden. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kuantitatif, pengambilan data pada penelitian ini menggunakan dengan kuesioner. Adapun analisis yang digunakan pada penelitian ini adalah metode analisis linier berganda, uji t dan uji F. Uji koefisien determinasi Secara parsial Faktor Rasional dan Faktor Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan, sedangkan Faktor Spiritual berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Loyalitas karyawan Hal ini tidak sejalan dengan penelitian sebelumnya oleh (Fauzi, & Siagian, 2019), dan (Safitri & Asj'ari, 2021) yang mengatakan bahwa Faktor Emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap Loyalitas Karyawan. Sedangkan secara simultan Faktor Rasional, Faktor Emosional, dan Faktor Spiritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan dengan nilai koefisien determinasi sebesar 96%.

## RUMUSAN MASALAH

1. Apakah faktor rasional berpengaruh terhadap loyalitas karyawan Rumah Sakit Islam Aminah?
2. Apakah faktor emosional berpengaruh terhadap loyalitas karyawan Rumah Sakit Islam Aminah ?
3. Apakah faktor spiritual berpengaruh terhadap loyalitas karyawan Rumah Sakit Islam Aminah ?
4. Apakah faktor rasional, faktor emosional dan faktor spiritual berpengaruh terhadap loyalitas karyawan Rumah Sakit Islam Aminah ?

## MODEL PENELITIAN



## ANALISA DAN HASIL

HASIL TEMUAN PADA PENELITIAN INI MENUNJUKKAN FAKTOR RASIONAL DAN EMOSIONAL BERPENGARUH TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN, NAMUN TIDAK DENGAN FAKTOR SPIRITUAL YANG MEMILIKI HASIL TIDAK BERPENGARUH TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN

## KESIMPULAN

1. Hasil penelitian yang telah peneliti lakukan membuktikan bahwa faktor rasional yang dicirikan oleh indikator kompensasi, jenjang karir, dan fasilitas yang diberikan perusahaan terbukti mampu meningkatkan loyalitas karyawan pada Rumah Sakit Islam Aminah Blitar.
2. Hasil penelitian yang telah peneliti lakukan membuktikan bahwa faktor emosional yang dicirikan oleh indikator lingkungan kerja yang mendukung, rasa aman karena perusahaan merupakan tempat kerja jangka panjang, pemimpin yang berkharisma, dan budaya kerja terbukti mampu meningkatkan loyalitas karyawan pada Rumah Sakit Islam Aminah Blitar.
3. Hasil penelitian yang telah peneliti lakukan membuktikan bahwa faktor spiritual yang dicirikan oleh indikator keterbukaan, kejujuran, dan kesempatan untuk melakukan ibadah terbukti tidak mampu meningkatkan loyalitas karyawan pada Rumah Sakit Islam Aminah Blitar.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti, terbukti bahwa variabel faktornasional, faktornemosional, dan faktornspiritual secara simultan atau bersama-sama berpengaruh dapat meningkatkan loyalitasmkaryawan pada Rumah SakitIslam AminahBlitar.