

**PERSPEKTIF DOSEN LB (LUAR BIASA) DALAM MENITI KARIR DI
UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA**

Nama : Farida Anggriani
NIM : 1011510226
Pembimbing : Mirza Dwinanda Ilmawan , S.E., M.M

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji penyebab dosen Luar Biasa mau bertahan untuk tetap mengajar di Universitas Internasional Semen Indonesia dengan status kontrak yang tidak tetap. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui kompensasi terhadap kepuasan dan kinerja dosen Luar Biasa di UIISI. Metode penelitian ini menggunakan penelitian kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Pengumpulan data dilakukan dengan metode wawancara mendalam dengan lima narasumber dosen Luar Biasa yang bekerja di UIISI. Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa kompensasi tidak berdampak terhadap kepuasan kerja dan kinerja. Hasil lain mengungkapkan bukti bahwa lingkungan kerja dan fasilitas kerja sangat berdampak terhadap kinerja dan kepuasan kerja dosen Luar Biasa UIISI.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja, Kepuasan Kerja, Fasilitas Kerja, Lingkungan Kerja

***PERCEPTION OF EXTRAORDINARY LECTURERS IN CONTINUING
CAREER AT UNIVERSITAS INTERNASIONAL SEMEN INDONESIA
(UISI)***

Name : Farida Anggriani
NIM : 1011510226
Supervisor : Mirza Dwinanda Ilmawan , S.E., M.M

ABSTRACT

This study aims to examine the causes of extraordinary lecturers who want to survive and still teaching at Universitas Internasional Semen Indonesia with contract status not fix non permanent. The purpose of this research was to determine compensation for the satisfaction and performance of extraordinary lecturers at UISI. This research method uses qualitative research with a phenomenological approach. Data collection was carried out by in-depth interviews with five speakers of extraordinary lecturers who worked at UISI. The results of this study reveal that compensation does not affect in satisfaction and performance. Another result reveal evidence that the work environment and work facilities greatly impact the performance and job satisfaction of extraordinary lecturers in UISI.

Keywords: *Compensation, Performance, Job Satisfaction, Work Facilities, Work Environment*