

DAFTAR PUSTAKA

- BPS. (2017, Maret 3). *Tujuan Pembangunan Berkelanjutan*. Retrieved Februari 20, 2019, from Jumlah Perguruan Tinggi, Mahasiswa, dan Tenaga Edukatif (Negeri dan Swasta) di Bawah Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan Menurut Provinsi tahun ajaran 2013/2014-2014/2015: <https://www.bps.go.id/statictable/2015/09/14/1839/jumlah-perguruan-tinggi-mahasiswa-dan-tenaga-edukatif-negeri-dan-swasta-di-bawah-kementerian-pendidikan-dan-kebudayaan-menurut-provinsi-2013-2014-2014-2015.html>
- Damanik. (2018). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Diri Terhadap Prestasi Kerja Dosen. *jurnal Politeknik Bisnis Indonesia*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Eka dkk. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Handayani, dkk. (2016). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Handoko, H. (2014). *Manajemen Personalia & Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Hardiana, Nurhadian. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 104-118.
- Jafatour.com. (n.d.). Retrieved Juli 25, 2019, from <http://jafatour.com/pejuang-usaha/>
- Hendro, T. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Tetap pada CV.Karya Gemilang.
- Karir.com. (2017, Januari 8). *Liputan 6*. Retrieved Februari 25, 2019, from Inilah Alasan Anda Bertahan pada Pekerjaan Saat Ini?:

<https://www.liputan6.com/bisnis/read/2820188/inikah-alasan-anda-bertahan-pada-pekerjaan-saat-ini>

Leonardo, Andreani. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.KOPANITIA.

Mahdi, dkk. (2015). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.

Melani, Suhaji. (2012). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.

Moleong, L. J. (2015). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: Rosdakarya.

Mondy, W. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.

MoneySmart. (2015, September 16). Retrieved Juli 26, 2019, from Poin Apa Saja yang Jadi Penentu Besaran Honor Jasa Notaris dan PPAT?: <https://www.moneysmart.id/poin-apa-saja-yang-jadi-penentu-besaran-honor-jasa-notaris-dan-ppat/>

Munawirsyah. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Fasilitas Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Kepada Kinerja Pegawai Non Medis pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Sabulussalam. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 44-51.

Nirmala, I. (2017). Retrieved Februari 20, 2019, from Statistik Pendidikan Tinggi: <http://kopertis3.or.id/v5/wp-content/uploads/Buku-Statistik-Pendidikan-Tinggi-2017.pdf>

Nurhayati, Jannah. (2016). Analisis Kepuasan Kerja Dosen.

Purnamasari, I. (2013). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada PT.Eliza Parahyangan Sub Cabang Garut. *Jurnal Pembangunan dan Kebijakan Publik*, 12-19.

Puspitarini, M. (2013, Juli 20). Retrieved Februari 20, 2019, from <https://news.okezone.com/read/2013/07/20/373/839992/dosen-harus-jalankan-tri-dharma-perguruan-tinggi>:

<https://news.okezone.com/read/2013/07/20/373/839992/dosen-harus-jalankan-tri-dharma-perguruan-tinggi>

- Putra, dkk. (2015). Hubungan Motivasi Kerja dan Pengembangan Diri dengan Kinerja Dosen di Perguruan Tinggi Keperawatan Pontianak.
- Rijal. (2018, Februari 15). Retrieved Februari 20, 2019, from Jumlah Perguruan Tinggi Negeri (PTN) dan Perguruan Tinggi Swasta (PTS) di Indonesia Tahun 2018: <https://www.rijal09.com/2018/02/jumlah-perguruan-tinggi-negeri-ptn-dan-perguruan-tinggi-swasta-pts-di-indonesia-tahun-2018.html>
- Ristekdikti. (2011, Mei 1). Retrieved Juni 19, 2019, from Paparan Sekilas Penghasilan Dosen PNS dan Dosen PTS: <http://l12.ristekdikti.go.id/2011/05/01/paparan-sekilas-penghasilan-dosen-pns-dan-dosen-pts.html>
- Ristekdikti. (2014, Mei 31). Retrieved Februari 20, 2019, from Pembagian Dosen Menurut Status Ikatan Kerja (Dosen Tetap, Tidak Tetap, Honorer): <http://l12.ristekdikti.go.id/2014/05/31/pembagian-dosen-menurut-status-ikatan-kerja-dosen-tetap-tidak-tetap-honorer.html>
- Sopyan, A. (2010, Mei 26). Retrieved Juli 25, 2019, from Teori Aktualisasi Diri Abraham Maslow: <https://asepsopyan.com/2010/05/26/teori-aktualisasi-diri-abraham-maslow/>
- Supriyanto, Mukzam. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Septerina, Irawati. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Bagian Produksi di PT.ETOWA PACKAGING INDONESIA. *Jurnal of Applied Business Administration*, 13-19.
- Simanjuntak. (2018). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Dosen pada Universitas Trunajaya Bontang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi UM Metro*, 89-102.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Tikwalau, Sudarwati. (2014). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Siswa-Siswa SMU/SMK Terhadap Keputusan Pemilihan Perguruan Tinggi Swasta.

Yasa, Utama. (2014). Pengaru Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan pada Karma Jimbaran.