

**REKRUTMEN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA DALAM  
PERSPEKTIF ISLAM PADA CV. POLITA NUSANTARA.  
(STUDI PADA CV. POLITA NUSANTARA LAMONGAN)**

Nama Mahasiswa : Ekky Hasbiyatul Ulya  
NIM : 1031510018  
Pembimbing : Dr. Bambang Tutuko, S.E., M.M., CFP

**ABSTRAK**

Keberadaan sumber daya manusia (SDM) memegang peran yang sangat penting di dalam suatu perusahaan. Pentingnya peranan tersebut perlu mendapat perhatian dan pengelolaan yang baik dari perusahaan. Pengelolaan tersebut meliputi rekrutmen, seleksi, penempatan, dan lain-lain. Aktivitas rekrutmen, seleksi, dan penempatan berdampak pada kesuksesan perusahaan, karena aktivitas ini dapat menunjukkan kemampuan perusahaan untuk dapat bertahan, beradaptasi, dan berkembang di tengah persaingan yang ketat. Adapun kegiatan pengelolaan sumber daya manusia diharapkan dapat berpengaruh terhadap peningkatan produktifitas dan realisasi tujuan organisasi. Penelitian ini merupakan jenis penelitian lapangan (*field research*), dengan menggunakan dua jenis sumber data, yaitu data primer dan data sekunder yang didapat dengan menggunakan metode observasi, wawancara dan dokumentasi. Setelah data terkumpul, data tersebut dianalisis dengan menggunakan pendekatan deskriptif kualitatif. Data yang diperoleh dikumpulkan secara kategori lalu disatukan menjadi rangkaian yang berkesinambungan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kegiatan rekrutmen dan penempatan tenaga kerja pada CV. Polita Nusantara masih belum sesuai dengan perspektif syariah. Hal ini dikarenakan pemilik (*owner*) perusahaan belum pernah mempelajari hal yang berkaitan dengan rekrutmen dan penempatan tenaga kerja sesuai perspektif syariah. Sehingga perusahaan tidak bisa mengklaim apakah perekrutan yang dilakukan oleh perusahaan sudah sesuai syariah atau belum

***Kata kunci:*** Penempatan Tenaga Kerja, Rekrutmen, CV. Polita Nusantara.